



Information fra inspektorsekretariatet

6

29

7

Mindre godt

Godt

Særdeles godt

Kommentar:

- Flere konkrete informationer
- Super
- For kort, ville ligge bedre på flere dage
- Ok
- Skriv gerne adressen på hotellet
- Introen var dog lidt unødvendig
- Ok med program og de beskrevne temaer
- For lang dag - for mange der går før tid
- Godt struktureret program
- Ønskes nye udgaver af bogen
- Fint med forventningsafstemning
- Kommer det det også på mail til de inspektorer der ikke er tilstede?
- Kort og godt
- Mere tydelighed
- Meget kortfattet. Gerne mere information om antal besøg, er der efterslæb og mangler der inspektorer?
- Måske en smule ustruktureret
- Savnede kort information om tal fra antal besøg i 2023, antal inspektorer (senior/junior) – mon det kan sendes ud inden mødet?
- Fejrer man ikke længere inspektorer gennem 10-15-20 år?
- Der var ikke så mange nyttige kommentarer. Kunne være spændende at høre om hvordan der udvikles på inspektorordningen (hvis det sker), evt. inputs fra året før.

Prisuddeling - uddannelsespriser

2

18

23

Mindre godt

Godt

Særdeles godt

Kommentar:

- Mindre tid til prisuddeling og mere tid til oplæg
- Virkelig godt og lærerigt
- Fungerer rigtig godt med input fra afdelingerne og inspektorer
- Godt med oplæg fra afdelingerne
- Vi får mest ud af højdespringernes oplæg
- God dialog. Fin varighed
- Gerne sidst på dagen og workshops først.
- Havde håbet på mere inspiration
- Mangler lidt uddybelse af hvornår/hvordan "særdeles godt" i forskning er optimalt.
- Især bedste uddannelsesafdeling – her får man tydeligt inspiration til problemløsning.
- Specialerne er ikke sammenlignelige, tydeligere fokus på specielle tiltag
- De afdelinger som vandt uddannelsespriser kom med gode beskrivelser om hvad de indsatser har været og det inspirerede mig
- Inspirerende og kilde til refleksion
- Dejligt at høre gode historier fra afdelingerne
- Spændende at høre om afdelingernes tilgange til uddannelse. Jeg ville ønske at det fine "inspektorbesøg" fra fælles kirurgisk afdeling Randers kunne blive tilgængelig
- Rigtig godt at afdelingerne holdt oplæg og en af inspektorerne også kort motiverer deres bedømmelse

- Kunne være en interessant øvelse at høre fra en afdeling som har gjort det mindre godt. Har det skæmt/stramt vægtningen af scoringssystemet, som tydeligt presser hospitaler og afdelinger til at ville højt op i score.
- Altid spændende at høre om afdelinger der gør det godt og hvad de gør.

Oplæg – Failure to fail i et relationelt læringsmiljø
v/ Doris Østergaard og Kristian Brogaard Krogh

1

Mindre godt

15

Godt

24

Særdeles godt

Kommentar:

- Virkelig godt og lærerigt
- Gerne mere interaktivt
- Synes ikke at der var noget på hjertet
- Fin præsentation og varighed
- Super inspirerende – meget gode diskussioner og absolut noget der fylder. Mere af denne slags er godt.
- Fantastisk! Dygtige oplægsholdere og gode pointer
- Mange fine pointer og godt emne. Lidt rodet.
- Gode diskussioner og oplæg fra Doris og Kristian
- Fint med kombination af vurdering og oplæg
- Godt oplæg som udfordrer læringsmålet med inspektorrapporten

Mindre godt

13

Godt

9

Særdeles godt

Navn på workshop: Workshop 1: Kompetencevurdering – en svær størrelse

Kommentar:

- Mere involvering af kursusedtagere
- Kirurgi og anæstesi kv/kørekort fylder for meget
- Lidt for langt
- Mere generelle KV (KBU, Intro) passede ikke ind i diskussionen
- Udgangspunkt i egne oplevelser/forventninger
- Gode blandende spørgsmål, meget dynamisk.
- Take home message mhp. Formidling af vigtighed (i egen afdeling)
- Rigtig gode diskussioner
- Det bliver godt at få tilsendt det opsamlende materiale – konkrete redskaber til næste inspektorbesøg
- Virkelig dårlig luft i lokalet

Mindre godt

Godt

Særdeles godt

Navn på workshop: Workshop 2: Facilitering af inspektorbesøget – brush-up fra inspektorkurset

Kommentar:

- Gav et godt overblik og gode fif
- Manglede et mere bredt/fyldigt oplæg fra underviserne samt gerne konkrete arbejdsredskaber til slut
- Virkelig godt
- Man kunne godt bruge mere tid til dette. Men ok.
- Vi fik en god drøftelse af emnet og nogle eksempler på åbne og konkrete spørgsmål til at bruge på dagen ved inspektorbesøget
- Fine oplæg til diskussion og genbesøge lærdom fra inspektorkurset

Mindre godt

Godt

Særdeles godt

Navn på workshop: Workshop 3: Mød hospitalsledelsen

Kommentar:

- Super – klare konkrete råd
- For lidt input. Mindre udbytte og brug gruppediskussion på baggrund af uklare spørgsmål.
- Lidt ustruktureret
- Lidt mere konkrete erfaringer, da jeg ikke selv har været på ret mange besøg. Kunne godt bruge flere indspark fra "gamle" inspektorer

Mindre godt

Godt

Særdeles godt

Navn på workshop: Workshop 4: Temascoring – hvornår er tilstrækkelig tilstrækkeligt?

Kommentar:

- Kunne godt have brugt mere tid på diskussionen og måske have begrænset mængden af spørgsmål i grupperne
- Godt valg af temaer til workshop
- Forskel mellem afdeling
- Hvordan vurdere "tilstrækkelig" = interessant diskussion
- Godt med interaktion bordene imellem
- At få lidt tid var provokerende på en god måde. Inspirerende.
- Manglende tid til diskussion

Mindre godt

Godt

Særdeles godt

Navn på workshop: Workshop 5: Feedbackkultur og læringsmiljø

Kommentar:

- Lidt generelt
- Troede at der var mere inter-workshop end hvad der var tid til – altså endnu mere deltagerne end oplægsholdere – men det var også fint.
- Gode diskussioner og fine oplæg
- Jeg blev klogere på hvordan forståelse af hvad feedback er varierer meget og hvor meget ens egen tilgang betyder for den feedback man giver.
- God dynamik mellem undervisere, de supplerede hinanden godt og skabte et trygt rum.
- Super god gennemgang, meget relevant, super gode diskussioner.

Samlet indtryk af dagen

Mindre godt

Godt

Særdeles godt

Bemærkninger til dagen i øvrigt:

- Rigtig godt med workshops
- Virkelig godt
- Rigtig gode emner
- Godt organiseret
- 5 stjerner
- Godt varieret program
- Rigtig god struktur på mødet med længere indslag
- Giv mere praktisk information inden mødet
- Transportforhold
- Netværk af noget af det vigtigste
- Min første deltagelse – god dag med nærliggende indhold. Har taget en del med hjem. Kommer nok ikke til at deltage hvert år, men måske igen om 3-5 år.
- Velplanlagt og godt eksekveret.
- Fine rammer
- Generelt ift. tidligere var niveauet bedre.
- Dårlige faciliteter: manglende sæde, mad og mælk til kaffen
- Hår fået en del med mig hjem. Opsamlingen på workshops har jeg ikke fået ret meget ud af. Men skulle have været der.
- Manglende skilte om hvad forplejning var.
- Bedste årsmøde af dem jeg har været med på. Godt med workshops.
- Rigtig godt med workshops
- Mindre tid til priserne.
- Mere tid til at indlæg omkring, hvor det er svært at være inspektor (fx svære situationer mellem ledelse og sygehusledelsen)
- Ærgerligt med svingende lyd kvalitet på mikrofonerne
- Virkelig god frokost

Forslag til næste årsmøde for inspektorordningen:

- Det kan godt være svært at nå i dybden ved workshops. Evt. skal man kun vælge en workshop, og så bruge mere til på diskussion
- Fint at årets inspektor/junior inspektor er udgået.
- Fint at man får noter fra hver workshop
- Mere fokus på det faciliterende
- Hvordan gør man de gode bedre?
- "myndighedsrolle"
- Som sagt i løbet af dagen så meget gerne se på evalueringsskemaerne til inspektorbesøgene
- Inspektorernes indbyrdes relation
- Fornyelse af inspektor bogen (evt. forslag fra inspektorer)
- Ønsker udbygning og opdatering af inspektorbogen
- Temascoring
- Gerne workshops igen
- Evt. en workshop af inspektorrapport – temascoringer. Flere valgmuligheder end de fire kategorier "særdeles problematisk", "utilstrækkelig", "tilstrækkelig" og "særdeles god". Evt. evaluer kategorierne som foreslået af højdespringerafdelingerne
- Bare bliv ved, men måske noget information om antal besøg, antal inspektorer og hvad de mangler
- Hvad skal indgå i fremtidens scoring? Hvilke temaer giver mening? Især ift. nye speciallægeuddannelser
- Forslaget om at priserne ikke kun er baseret på scoring.
- Debat om læring i forhold til "dårlige" inspektorrapporter
- TEMA-scoring til overvejelse i forhold til bredere scoring (skal den ligne den på uddannelseslæge?). Bedre information omkring hvordan tema – scores.

