

Inspektorårsmødet 2024

Kirurgisk Fællesafdeling Regionshospitalet Randers



Anerkendelsen er benzin på motoren

Fælles indsats med fokus på vidensdeling

- tværfagligt i afdelingen
- på tværs i huset
- i Videreuddannelses Region Nord

Et tæt samarbejde i uddannelsesteamet

Ledelsen, UKYL, UAO og UKO

Erfaringer fra Inspektorb besøget

- Brugbart med inspektorkompetencer internt i afdelingen
 - Fokus på det ”*der tages som en selvfølge*”
 - Styrke narrativet om uddannelse
 - ikke kun ord, det handler om ”*mind-set*” og vilje
 - Struktur i form af Drejebog – vil ”*blive på toppen*”
 - Fremtiden er tværfaglig
 - Lægelig uddannelse varetages tværfagligt
 - Vidensdeling på tværs af uddannelsesregioner
-

Fremtiden er tværfaglig

8 ugers klinik er en gevinst for både de studerende og Kirurgisk Fællesafdeling



Kirurgisk Fællesafdeling på RH Randers er begejstret for ny studieordning, der sender medicinstuderende på kandidatuddannelsen otte uger i klinik i stedet for fire uger. Afdelingen oplever, at de studerende bliver en ressource i stedet



Hvad arbejder vi ud fra - **SOFAPAR**

- **Samarbejde**
 - Afdelingsledelsen/Uddannelses teamet
 - Vejledere
 - Lægegruppen som helhed
 - Øvrige faggrupper
 - Sygeplejersker
 - Fysioterapeuter, ergo, diætist, sekretær
-

SOFAPAR

- Overblik og struktur
 - Uddannelsesplan + læringsmål
 - Niveau/status + samtaler
 - Kurser
 - Årshjul
 - Udd. i afdelingen generelt
 - De enkelte uddannelsesforløb

SOFAPAR

- Forventningsafstemning
 - Uddannelsessøgende ↔ afdelingen
 - Diversiteten med fokus på de Syv lægeroller
 - Ansvarlighed – *”frihed under ansvar”*
 - Baren er høj



SOFAPAR

- **Arbejdsplan**
 - UAO ansvarlig for skema
 - Hensynstagen til:
 - Årshjul
 - Kompetenceniveau
 - Vagter mht feedback mm
-

SOFAPAR

- **P**rioritering
 - Uddannelse integreret i driften
 - OG på lige fod!

”Det koster på den korte bane men er givet godt ud på den lange”

- kroner/øre/kompetencer

SOFAPÅR

- Arbejdsmiljø
 - Tranparens i det daglige
 - Høj grad af psykologisk tryghed
 - et vedvarende fokus
 - Teamsamarbejde
 - Det skal være sjovt at gå på arbejde
-

SOFAPAR

- **Rammesætning**
 - Ledelsen sætter rammerne + opbakning
 - Tro mod strategien og det aftalte
 - Følgeskab
 - vi gør det sammen



Spørgsmål?

Når vi kan, kan I også!

Vi leder tværfagligt

Vi samarbejder tværfagligt

Vi uddanner tværfagligt
