



REFERAT

Emne	Møde i Sundhedsstyrelsens Råd for Sygeplejerskers Special- og Videreuddannelse
Mødedato	16. november 2023, kl. 09.30-12.30
Sted	Auditoriet, Islands Brygge 57, København S.
Deltagere	Steen Dalsgård Jespersen (formand), Sundhedsstyrelsen Catrine Granzow Holm, KL Pia Pedersen, KL (<i>virtuelt</i>) Karen Marie Myrndorff, KL Natacha Jensen, Danske Regioner Susanne Lauth, Danske Regioner Charlotte Hess, Danske Regioner Tina Kramer, Dansk Sygepleje Selskab Randi Brinckmann, Professionshøjskolerne Randi Frydensberg Hede, Indenrigs- og Sundhedsministeriet Stine Hesse Nørregaard, Dansk Sygeplejeråd (suppleant) Anne Larsen, Uddannelses- og Forskningsstyrelsen (suppleant) Niels Buus, Universiteterne (suppleant)
Sekretariat	Astrid Keur Devantier, Sundhedsstyrelsen Amalie Stauner, Sundhedsstyrelsen
Inviterede	Lisbet Andersen Sigaard, Oversygeplejerske, Syddansk Universitetshospital (pkt. 5)
Afbud	Kirsten Frederiksen, Universiteterne Dorthe Boe Danbjørg, Dansk Sygeplejeråd Patrizia Marchegiani, Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

27. november 2023

Sagsnr. 06-0300-2/
Reference ASKD
T 23 62 56 90
E askd@sst.dk

Punkt 1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

Referat:

Sundhedsstyrelsen bød velkommen til rådets medlemmer. Mødet startede med en præsentationsrunde.

Herefter blev dagsorden godkendt.

Punkt 2. Status på den nye specialuddannelse i akutsygepleje (Bilag 1)

Sagsfremstilling:

Sundhedsstyrelsen afholdte den 15. september sættemøde for det nye specialuddannelsesråd for specialuddannelsen i akutsygepleje. Den nye specialuddannelse tager afsæt i den rapport, som blev udarbejdet sidste år (bilag 1). Rådet mødes månedligt frem til foråret med henblik på at udarbejde en studieordning, regler for merit og overgangsordning for de kursister som er påbegyndt en regionaluddannelse. Sundhedsstyrelsen arbejder mod at sende bekendtgørelsen for specialuddannelsen i høring til januar samt at bekendtgørelsen træder i kraft omkring påsken 2024. Uddannelsesordningen forventes at blive godkendt i løbet af foråret således at regionerne kan tilrettelægge de nye uddannelsesforløb efterfølgende.

Specialuddannelsesrådet er sammensat af repræsentanter fra de driftsansvarlige sundhedsmyndigheder, de faglige selskaber på sygeplejeområdet, uddannelsesinstitutionerne og Dansk Sygeplejeråd. Forperson for specialuddannelsesrådet er Charlotte R. Norup fra Region Hovedstaden og næstforpersonen er Annette Jakobsen fra Fagligt Selskab for Akutsygepleje.

Indstilling:

Til orientering

Referat:

Sundhedsstyrelsen orienterede om opstarten af det nye specialuddannelsesråd for specialuddannelsen i akutsygepleje. Rådet arbejder henimod at blive færdige med bekendtgørelsen og uddannelsesordningen til påsken 2024.

Der blev spurgt om, hvor meget det kommunale område fylder i uddannelsen – og svaret fra Sundhedsstyrelsen og KL var, at uddannelsen er rettet mod den regionale del af sundhedsvæsenet. Anden uddannelse som fx borgernær sygepleje er rettet til kommunerne.

Punkt 3. Aktivisering af specialuddannelsesrådet for specialuddannelsen i infektionshygiejne

Sagsfremstilling:

Sundhedsstyrelsen afholdte den 11. oktober 2023 møde for specialuddannelsesrådet for specialuddannelsen i infektionshygiejne (hygiejnesygeplejerske), som pr. mødedato blev genaktiveret efter at have været i hvile siden 2011. Det

betyder, at personer med udenlandske uddannelser nu kan indstilles af rådet, til at blive registreret og anerkendt som specialsygeplejersker på lige fod med Sundhedsstyrelsens andre specialuddannelser. Rådet og Sundhedsstyrelsen er enige om en arbejdsgang, som giver mindst mulig administration for rådet i forbindelse med at få efterregistreret de specialsygeplejersker som mangler anerkendelse. Uddannelsen vil stadig ikke blive udbudt i Danmark men fortsætte i det nordiske samarbejde.

Forperson for specialuddannelsesrådet er Brian Kristensen fra Statens Serum Institut og næstforperson er Hanne Hvingelby fra Fagligt selskab for Hygiejnesygeplejersker.

Indstilling:

Til orientering.

Referat:

Rådet blev orienteret om, at sygeplejersker med speciale i infektionshygiejne nu kan indstilles af specialuddannelsesrådet og blive registreret og anerkendt som specialsygeplejersker.

Punkt 4. Status på lovforslag om forbeholdt virksomhedsområde

Sagsfremstilling:

Den 26. oktober blev [lovforslag](#) om at give sygeplejersker et forbeholdt virksomhedsområde førstebehandlet i Folketinget. Lovforslaget er beskrevet som initiativ i den sundhedsaftale, som den forrige regering indgik med størstedelen af Folketingets partier. I samme lovforslag fremgår der også forslag om titelbeskyttelse af specialsygeplejersker.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet orienterer om processen for lovforslaget.

Indstilling:

Til orientering.

Referat:

Indenrigs- og Sundhedsministeriet orienterede om, at lovforslaget er blevet førstebehandlet i Folketinget og forventes vedtaget inden årets udgang.

Et opmærksomhedspunkt er, at der er behov for en række it-tilpasninger hos Styrelsen for Patientsikkerhed ifm. forventet ikrafttrædelse pr. 1. januar 2024.

I forhold til forslaget om titelbeskyttelse af specialsygeplejersker mindede rådet Sundhedsstyrelsen om, at

der ligger en opgave i at få meldt ud i faglige netværk for specialsygeplejersker, at de specialsygeplejersker, som ikke har fået deres anerkendelse registreret automatisk, får det gjort.

Sundhedsstyrelsen er enige i opgaven og orienterede om, at der fra loven træder i kraft, vil være en femårig periode til at få registreret specialuddannelsen.

Punkt 5. Oplæg om ansættelsesmetode for anæstetikursister på Esbjerg og Grindsted Sygehus (Bilag 2)

Sagsfremstilling:

Oversygeplejerske Lisbet Andersen Sigaard redegjorde for Esbjerg og Grindsted Sygehus' erfaringer med at ansætte kursister til specialuddannelsen i anæstesisygeplejerske ved brug af en case-baserede ansættelsesmetode med fokus på ikke-tekniske færdigheder (bilag 2). Ansættelsesmetoden har vist sig at mindske frafaldet på specialuddannelsen.

Indstilling:

Sundhedsstyrelsen ønsker at rådet drøfter, hvordan man bedst sikre rekruttering og tilknytning til specialuddannelserne i en tid, hvor den ottende specialuddannelse indføres og der mangler medarbejdere i sundhedsvæsenet.

Referat:

Oversygeplejerske Lisbet Andersen Sigaard holdte et inspirerende oplæg om Esbjerg og Grindsted Sygehus' erfaringer ved brug af en case-baseret ansættelsesmetode.

Med inspiration fra medicinstudiets kvote 2 optag, har de revurderet deres ansættelsesmetode. I dag rekrutterer de sygeplejersker til specialuddannelsen i anæstesi gennem tre case-baserede stationer, som fordeler sig under følgende temaer:

1. Motivation og studiekompetencer
2. Opgaveløsning og holdorienteret arbejde
3. Beslutningstagen og situationsbevidsthed.

Hver station har et pointskema, som bliver noteret efter kompetencer.

Resultatet af ansættelsesmetoden har bl.a. medført, at gennemsnitsalderen er blevet nedsat væsentligt, da metoden i højere grad tilgodeser unge, som har den rigtige motivation og kompetencer men før blev valgt fra pga. manglende tekniske kompetencer.

Lisbet fortalte også, at de ikke førhen har haft væsentlige udfordringer med rekruttering, men at de seneste år havde de alligevel oplevet en forskel i, kvalifikationerne hos de kursister som søger uddannelsen. Hun pointerede, at de med ansættelsesmetoden forsøger at komme tendensen i forkøbet.

Lisbet fastslog, at trods det kan være en ressourcekrævende proces, så formodes den at have reduceret antallet af frafald.

Rådet takkede for et spændende oplæg som giver inspiration til emnet.

Punkt 6. Præsentation af Robusthedskommissions anbefalinger (Bilag 3 og 4)

Sagsfremstilling:

Robusthedskommissionen kom den 11. september 2023 med sin rapport og 20 anbefalinger for indsatser, som skal bidrage til at sikre fortsat uddannet og kompetent personale i hele sundhedsvæsnet. Anbefalingerne fordeler sig over tre temaer som supplerer og forstærker hinanden og flere af anbefalingerne vedrører kompetenceudvikling, herunder:

- Anbefaling 15: Flere og bedre introforløb til nyuddannede
- Anbefaling 16: Der skal være mere sammenhæng og større fleksibilitet på tværs af sundhedsuddannelserne
- Anbefaling 17: Efter- og videreuddannelserne skal reformeres, så karrierevejene rettes mod praksis
- Anbefaling 19: Kobling mellem uddannelse og job skal styrkes, så praksis- og ansvarschok undgås
- Anbefaling 20: Mere strategisk og langsigtet styring af udbud af de sundhedsfaglige uddannelser skal sikres

Robusthedskommissionen redegør i sin rapport for de analyser, som ligger til grund for kommissionens anbefalinger (bilag 3). Kommissionen har også bedt VIVE om at undersøge det eksisterende udbud af efter- og videreuddannelse samt identificere styrker, udfordringer og mulige greb til at imødekomme udfordringerne (bilag 4).

Oplægsholdere:

- Randi Frydensberg Hede, kontorchef i Indenrigs- og Sundhedsministeriet præsenterer de grundlæggende udfordringer og anbefalinger i forhold til kompetenceudvikling på baggrund af Robusthedskommissionens rapport.

- Randi Brinckmann, dekan på Københavns Professionshøjskole præsenterer rammerne for uddannelsesinstitutionernes arbejde med implementering af Robusthedskommissionens anbefalinger.

Indstilling:

Sundhedsstyrelsen ønsker at rådet reflekterer over Robusthedskommissionens anbefalinger og drøfter, hvilke udfordringer og muligheder der er for at anbefalingerne implementeres. Sundhedsstyrelsen ønsker også rådets overvejelser omkring, hvordan en revision af specialuddannelserne kan være med til understøtte fleksible karriereveje og samtidig sikre at uddannelserne målrettes fremtidens behov på sundheds- og ældreområdet.

Referat:

Randi Frydensberg Hede præsenterede udvalgte analyser og fremskrivninger om sundheds- og ældreområdets fremtidige behov, hvor der forventes fortsat at blive flere ældre og flere personer med multisygdom samt fremskrivninger af rekrutteringsgrundlaget.

Randi fortalte nærmere om problematikkerne vedrørende fastholdelse af medarbejdere, samt at der ses en tendens til, at de som bliver i det offentlige sundhedsvæsen er ansat på nedsat tid. Der er i fremtiden behov for, at sundhedspersonalet kan træde til i hinandens sted – man skal dyrke flere generalistkompetencer.

Kommissionens 20 anbefalinger blev præsenteret overordnet og der blev redegjort for de anbefalinger, som har et særligt fokus på kompetenceudvikling og uddannelsessektoren. Det blev konkluderet, at der skal nogle grundlæggende forandringer til, for at opnå nogle mere sammenhængende og fleksible sundhedsuddannelser.

Randi Brinckmann fortalte, at modtagelsen af Robusthedskommissionens anbefalinger på professionshøjskolerne generelt har været positiv. Hun fremhævede bl.a. stor opbakning til, at det skal være nemmere at skifte uddannelse ved brug af merit.

Randi pointerede, at professionshøjskolerne ikke kan løse problemstillingerne selv men meget gerne vil indgå i et fælles arbejde om en reform, således der udvikles et mere sammenhængende uddannelsessystem, som udnytter ressourcer og kompetencer i sundhedsvæsnets bedre.

Drøftelse

Rådet takkede for fremlæggelsen af de for Rådet væsentligste anbefalinger og oplæggene til drøftelse af sigtelinjerne for et senere arbejde med anbefalingerne.

Rådet drøftede efterfølgende kommissionens anbefalinger. Der var bred enighed om, at der fra national side bør igangsættes et initiativ, der skal realisere anbefalingerne vedrørende efter-/videreuddannelse for sygeplejersker, herunder en gennemgang og revision af de eksisterende specialuddannelser.

Rådet kom med sine overvejelser omkring, hvad en ny ramme for specialuddannelserne skal indebære for, at specialuddannelserne kan være med til understøtte fleksible karriereveje og samtidig sikre, at uddannelserne målrettes fremtidens behov på sundheds- og ældreområdet. Nogle medlemmer fremhævede behovet for efterspørgselsprognoser og -analyser for bedre at kunne tilrettelægge de sundhedsfaglige grund- efter- og specialuddannelser. Andre fremhævede et ønske om sammenhængende og fleksible specialuddannelser og uddannelser, som afspejler sundhedsvæsnets organisering med opmærksomhed på Sundhedsstrukturkommissionens igangværende arbejde. Atter andre gjorde opmærksom på, at specialuddannelserne bør tænkes bredere end kun sygeplejersker, så de også bliver relevante og tilgængelige for andre faggrupper.

Rådet bemærkede afsluttende, at specialuddannelserne først og fremmest skal være praksisnære uddannelser. Nogle medlemmer fremhævede, at kompetenceopbygning i det primære sundhedsvæsen ikke må overses.

Sundhedsstyrelsen takkede for rådets konstruktive drøftelse.

Punkt 7. Orientering fra Sundhedsstyrelsen

Udpegningsperioden for medlemmerne af det siddende Råd for Sygeplejerskers Special- og Videreuddannelse udløber ved årsskiftet. Sundhedsstyrelsen sender nye udpegningsbreve og kommissorium ud i december for den kommende fireårige periode.

Punkt 8. Orientering fra medlemmerne

Intet.

Punkt 9. Eventuelt

Intet.