

Skema 2: Nuværende status og ønsker til puljestøtte

“Familieorienteret alkoholbehandling”

Vurdering af alkoholbehandlingens nuværende status, styrker og svagheder i.f.t:

1. Nuværende størrelse og kapacitet i alkoholbehandling og alkoholbehandlingens uddannelsesmæssige baggrund
- Københavns Kommunes Alkoholenhed er organisatorisk placeret i Center for misbrugsbehandling og pleje og er geografisk fordelt på fire mindre enheder beliggende henholdsvis i City, København NV, København S og Valby.
- Der arbejdes med en normering på 1050 unikke borgere i behandling.
- Alkoholenheden beskæftiger i alt 19 alkoholbehandlere hvoraf 15 er sundhedsfagligt uddannet og 5 har en socialfaglig uddannelse.
- Ud over alkoholbehandlerne råder Alkoholenheden over en tilbudsleder, to afdelingsledere, en behandlingsansvarlig overlæge samt seks sekretærer.
- Behandlerne i Alkoholenheden har som det fremgår nedenfor oftest videreuddannelse indenfor motiverende Samtaler, kognitiv terapi samt systemisk og/eller familieorienteret efteruddannelse:

Stillingsbetegnelse	Efteruddannelse / videreuddannelse
Afdelingslæge	3-årig systemisk uddannelse med familiefokus
Reservelæge	2 dages MI kursus
Reservelæge	2 dages MI kursus
Reservelæge	2 dages MI kursus
Sygeplejerske	4-årig kognitiv efteruddannelse
Sygeplejerske	Tilmeldt grundkurset for alkoholbehandling i efteråret
Sygeplejerske	1-årig kognitiv efteruddannelse, tilmeldt 1-årig familieuddannelse
Sygeplejerske	2-årig kognitiv efteruddannelse
Sygeplejerske	Cand.soc, tilmeldt 1-årig familieuddannelse
Sygeplejerske	Ingen
Sygeplejerske	Under 4-årig kognitiv uddannelse
Sygeplejerske	3-årig systemisk uddannelse med familiefokus
Sygeplejerske	1-årigt kursus i Familieorienteret Alkoholbehandling
Sygeplejerske	1-årig kognitiv grunduddannelse
Sygeplejerske	1-årig kognitiv grunduddannelse
Pædagog/ børnefamiliesagkyndig	1-årigt kursus i Familieorienteret Alkoholbehandling
Socialrådgiver	4-årig psykoterapeut uddannelse
Socialrådgiver	Under uddannelse på den 4-årige kognitive terapeutuddannelse.
Socialrådgiver	3-årig systemisk uddannelse samt 1-årigt kursus i Familieorienteret Alkoholbehandling
Socialrådgiver	Basisår i narrativ terapi. Tilmeldt grundkurset til efteråret.
Socialrådgiver	2 dages MI kursus

<p>2.</p>	<p>Alkoholbehandlingens tilbud til borgerne, herunder navnlig tilbud til familier med alkoholproblemer</p>	<p>Behandlingen i Københavns Kommunes alkoholenheder bygger på anbefalingerne beskrevet i "Alkoholbehandling, en Medicinsk Teknologivurdering", "Metoder i Familieorienteret Alkoholbehandling" samt NICE guidelines</p> <p>Alkoholenheden tilbyder ambulante behandling, hvor nedenstående er kerneydelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Behandling af abstinensstilstande • Udredning for comorbiditet og medicinsk behandling af psykiske lidelser og alkoholtilstande • Individuelle samtaleforløb på kognitivt og systemisk grundlag • Kontrolforløb <p>Brugerens målsætning afdækkes ved behandlingsstart og beskrives i individuel behandlingsplan tillige med behandlingstiltag.</p> <p>Brugeren indgår i et af følgende behandlingsmoduler alt efter målsætning og motivation:</p> <p>Startmodul: Et forløb på fire måneder. Der udredes for evt. psykiske lidelser og opstartes medicinsk behandling hvis nødvendigt. Motivation og mestringsstrategier afdækkes og brugeren undervises i konsekvenser af alkoholforbrug og – misbrug. Ultimo 2013 påbegyndte Alkoholenheden et mere systematisk tilrettelagt forløb med inddragelse af partner og også gerne børn.</p> <p>Vedligeholdelsesmodul: Et forløb på 12-18 måneder. Det er en forudsætning for indskrivning i vedligeholdelsesmodul, at brugeren har gennemgået startmodul. Der arbejdes med justering og evaluering af de værktøjer, som brugeren er præsenteret for i startmodul. Familien inddrages fortsat.</p> <p>Palliativt modul: Et ikke tidsafgrænset modul. Brugere indskrives i palliativt modul, hvis øvrige behandlingstiltag ikke har haft effekt på brugerens alkoholvaner og afhjælpning af alkoholproblematikker. Der arbejdes med stabilisering, således at alkoholproblematikkerne ikke forværres.</p> <p>Antabusmodul: Et forløb på fire måneder, hvor bruger møder til antabusudlevering eller alkoholtest. Det er en forudsætning for indskrivning i antabusmodul at brugeren ikke udviser psykiatrisk comorbiditet. Det er muligt for bruger at afbryde og senere genoptage behandlingen.</p> <p>Familieorienterede indsatser: Indenfor de enkelte moduler inddrages familie og eventuelt børn i behandlingen.</p> <p>Det er Alkoholenhedens ambition at inddragelse af familie og pårørende skal in-</p>
-----------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>tensiveres og udbredes yderligere i behandlingskonceptet, hvilket kan sikres gennem målrettet supervision på sagsniveau.</p> <p>Alkoholenheden planlægger derudover snarest udvikling af et egentligt pårørendetilbud i gruppeformat.</p>																									
3.	<p>Antal gennemførte alkoholbehandlingsforløb i perioden 2010-2013.</p>	<p>Alkoholenheden har opgjort nedenstående på baggrund af data fra NAB. Der har imidlertid flere gange indenfor perioden 2010 til 2013 været tekniske problemer i forhold til indberetning, hvorfor data skal tages med forbehold.</p> <p>Alkoholenheden har opgjort antal <i>udskrevne</i> borgere indenfor årene 2010-13 og opdelt efter afslutningsårsag registreret i NAB.¹ Indskrevne borgere, som ikke er udskrevet de pågældende kalenderår, fremgår ikke i nedenstående:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Gennemført behandling</th> <th>Udskrevet til andre aktører</th> <th>Udeblevet</th> <th>I alt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2010</td> <td>524</td> <td>117</td> <td>804</td> <td>1445</td> </tr> <tr> <td>2011</td> <td>430</td> <td>126</td> <td>702</td> <td>1258</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>561</td> <td>138</td> <td>528</td> <td>1227</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>561</td> <td>161</td> <td>426</td> <td>1148</td> </tr> </tbody> </table>	År	Gennemført behandling	Udskrevet til andre aktører	Udeblevet	I alt	2010	524	117	804	1445	2011	430	126	702	1258	2012	561	138	528	1227	2013	561	161	426	1148
År	Gennemført behandling	Udskrevet til andre aktører	Udeblevet	I alt																							
2010	524	117	804	1445																							
2011	430	126	702	1258																							
2012	561	138	528	1227																							
2013	561	161	426	1148																							
4.	<p>Alkoholbehandlings samspil med henvissende sundhedsfaglige og sociale instanser</p>	<p>Med baggrund i Københavns Kommunes størrelse er de kommunale opgaver opdelt i en række forvaltninger og enheder indenfor forvaltningerne. Opdelingen af opgaver giver en række fordele, idet de enkelte enheder har mulighed for en høj grad af specialisering.</p> <p>Indenfor alkoholområdet ser man dog også, at opdelingen stiller krav til et kontinuerligt fokus på de mange samarbejdsflader.</p> <p>Alkoholenheden har en fortsat opmærksomhed på at udbrede kendskabet til behandlingstilbuddet blandt samarbejdspartnere i og udenfor Socialforvaltningen.</p> <p>Samarbejde internt i Socialforvaltningen: Internt i forvaltningen samarbejdes med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rådgivningscenter København (RCK), der er myndighedscenter for stofmisbrugsbehandling med visitationskompetence til bevilling af dag- og døgnbehandling af stof- og alkoholafhængige. • Socialcenter København (SCK), der er myndighedscenter for øvrige udsatte voksne med visitationskompetencen til forvaltningens botilbud for borgere med misbrug og psykiske lidelser. • De Drikker Derhjemme, der tilbyder rådgivning til børn i alkoholfamilier samt undervisning af frontpersonale, der møder disse børn. • Børnefamiliecenter København (BFCK), der er myndighedscenter for ud- 																									

¹ Indenfor kategorien "gennemført behandling" medregnes afslutningsårsagerne "færdigbehandlet", "afsluttet efter eget ønske", "fraflyttet", "død" og "andet".

Indenfor kategorien "udeblevet" medregnes alene borgere, hvor afslutningsårsagen er "udeblevet".

Indenfor kategorien "henvist til andre aktører" medregnes henvisning til hhv. anden institution, egen læge og hospital.

		<p>satte børn og disses familier. Alkoholenheden oplever fx, at forældre i alkoholfamilier henvises af BFCK til behandling og kontrol.</p> <p>Samarbejde med øvrige forvaltninger:</p> <ul style="list-style-type: none">• Forebyggelsescentrene i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen: I forhold til tidlig opsporing indenfor sundhedsforhold samarbejder Alkoholenheden med kommunens 5 forebyggelsescentre.• Børne- og Ungeforvaltningen: Endnu har Alkoholenheden intet konkret samarbejde med Børne- og Ungeforvaltningen, men begge parter er involveret i samme netværk om alkoholforebyggelse, hvilket giver god grobund for fremtidigt samarbejde. <p>Samarbejdet med eksterne aktører:</p> <ul style="list-style-type: none">• Gravide alkoholafhængige henvises til Familieambulatoriet på Hvidovre Hospital, da man her har ekspertviden indenfor behandling af denne målgruppe• Børn og voksne børn af alkoholafhængige henvises til TUBA, da Alkoholenheden (endnu) ikke kan tilbyde denne gruppe et tilstrækkeligt specialiseret tilbud.• Alkoholenheden indskrives ofte brugere med eller uden børn, henvist af egen læge eller det øvrige sundhedsvæsen.
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beskrivelse af ønsker til kvalitetsudvikling af alkoholbehandlingen og kompetenceudvikling:		
5.	<p>Ønsker kommunen støtte til at vurdere egne styrker og svagheder og til at lave en udviklingsplan for alkoholbehandlingen?</p>	<p>Københavns Kommune rummer en række aktører indenfor rådgivning og behandling af alkoholproblematikker på tværs af flere forvaltninger. Den nuværende samarbejdsflade og koordinering varetages af et samarbejdsforum bestående af repræsentanter fra de enkelte enheder.</p> <p>Med kommunens ansøgning om puljemidler til ansættelse af en koordinator indenfor alkoholområdet vil dette samarbejde kunne løftes. Koordinator, arbejdsgruppen og styregruppen for projektet vil i projektperioden afsøge barrierer for samarbejdet enhederne imellem og forslå konkrete løsninger, der kan optimere det samlede tilbud på alkoholområdet til gavn for borgerne.</p> <p>Projektets vægt på samarbejde på tværs af forvaltninger taler ind i de seks grundlæggende principper i Københavns Kommunes sundhedspolitik, som forventes vedtaget af Borgerrepræsentationen i foråret 2015:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Københavneren og hverdagslivet i centrum 2. Særlig støtte til de københavnere, som har de største behov 3. Ligestilling af psykisk og fysisk sundhed 4. Bredt samarbejde for at sikre løsninger af høj kvalitet for københavnere 5. Styrkelse af den sammenhængende sundhedsindsats 6. Afsæt i den bedste viden og afsøgning af nye veje for at sikre københavnere et sundt liv <p>Se endvidere besvarelse under pkt. 10</p>
6.	<p>Er der behov for øget behandlerkapacitet i alkoholbehandlingen og hvordan ønskes denne tilvejebragt?</p>	<p>Alkoholenheden vil med et øget familiefokus forventeligt modtage flere borgere i behandling end den nuværende normering på 1050 borgere. Det vurderes dog, at en forøget søgning umiddelbart kan imødekommes indenfor den nuværende kapacitet.</p> <p>Ved behov for opskrivning af normeringen på baggrund af en større søgning end den forventede vil Alkoholenheden fremlægge forslag til finansiering af større kapacitet i den kommunale budgetproces.</p>
7.	<p>Samarbejde med andre kommuners alkoholbehandling, samarbejde med kommunens familiebehandlingstilbud - andet?</p>	<p>Under punkt 4 er Alkoholenhedens samarbejdsflader både indenfor Socialforvaltningen, i forhold til øvrige forvaltninger og i forhold til eksterne aktører beskrevet.</p> <p>I 2013 tog Center for misbrugsbehandling og pleje initiativ til et samarbejdsforum om forebyggelse og tidlig opsporing af alkoholproblemer i Københavns Kommune.</p> <p>Samarbejdet involverer repræsentanter fra enheder på tværs af kommunens forvaltninger, som alle arbejder med alkoholproblematikker:</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Forebyggelsescentrene (Sundheds- og Omsorgsforvaltningen) • Center for Sundhed (Sundheds- og Omsorgsforvaltningen) • Arbejds miljø København (Sundheds- og Omsorgsforvaltningen) • De Drikker Derhjemme (Socialforvaltningen) • Rådgivningscenter København (Socialforvaltningen) • Sundhed og Indkøb (Børne- og Ungeforvaltningen) <p>Dette samarbejdsforum mødes med jævne mellemrum og koordinerer blandt andet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indsatser i forbindelse med uge 40 • Fælles informationsmateriale <p>Samarbejdet giver en god grobund for yderligere udvikling. Med mulighed for puljemidler til Familieorienteret Alkoholbehandling vil dette samarbejde kunne løftes videre til at afprøve:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inklusion af flere samarbejdspartnere (f.eks. i Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen) • Egentlig kompetenceudvikling af frontpersonale
8.	<p>Ønskes en kompetenceudvikling af alkoholbehandlerne? Hvor mange ønskes på de forskellige kurser:</p>	<p>Alkoholenheden ønsker at kompetenceudvikle en række medarbejdere via Sundhedsstyrelsens udbudte kurser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 medarbejdere ønskes opkvalificeret via grunduddannelse for alkoholbehandlerne • 6 medarbejdere ønskes opkvalificeret via kursus i familieorienteret alkoholbehandling <p>Trods tilstedeværelsen af kompetencer indenfor systemisk og/eller familieorienteret behandling kan det være en udfordring for alkoholbehandlerne at motivere borgerne til at familie og pårørende inddrages i behandlingen.</p> <p>Det er derfor Alkoholenhedens vurdering, at undervisning i familieorienteret alkoholbehandling bør understøttes af et intensivt supervisorsforløb ved en supervisor med solid erfaring indenfor emnet, der støtter den enkelte behandler og behandlergruppen som helhed i at omsætte den teoretiske viden til praksis.</p>
9.	<p>Ønsker kommunen uddannelse af nøglepersoner til at uddanne af frontpersonaler i samtalen om alkohol og børns trivsel som skal tages i socialforvaltningen, daginstitutioner, skoler og jobcentre med henblik på at kunne henvise til alkoholbehandlingen?</p>	<p>I ovennævnte samarbejdsforum på tværs af enheder og forvaltninger ses allerede nu en række kompetencer indenfor familieorienteret alkoholbehandling og tidlig opsporing.</p> <p>Uddannelse af nøglepersoner</p> <p>Fire medarbejdere fra Forebyggelsescentrene og en medarbejder fra De Drikker Derhjemme har deltaget i Sundhedsstyrelsens kursus for undervisere, der skal kompetenceudvikle frontmedarbejdere. Det vil være oplagt, at disse medarbejdere deltager på Sundhedsstyrelsens kursus i samtalen om alkohol og børns trivsel, som udbydes i forbindelse med puljemidlerne.</p> <p>Derudover foreslås det at uddanne 1-2 medarbejdere i Alkoholenheden indenfor Sundhedsstyrelsens nøglepersonuddannelse, så undervisningskorpset har en god volumen samt bredt repræsenterer kommunens tilbud indenfor alkoholom-</p>

		<p>rådet.</p> <p>Forskningsprojekt om barrierer blandt frontmedarbejdere: SFI udarbejder i samarbejde med Sundheds- og Omsorgsforvaltningen en analyse af barrierer for tidlig opsporing af alkoholproblemer hos borgere og familier. Analysen vil være færdig november 2014.</p> <p>Analysen sætter fokus på barrierer både blandt frontpersonale og i forbindelse med koordination og samarbejde mellem forvaltningens enheder. I forbindelse med analysen gennemføres interviews med frontpersonale og ledere inden for skoler, fritidstilbud, dagtilbud, ungerådgivning og København Kommunes ressource-team samt jordmødre og praktiserende læger.</p> <p>Resultaterne fra analysen følges op af konkrete indsatser og indarbejdes i København Kommunes handleplan mod misbrug af alkohol og hash, som er en del af kommunens sundhedspolitik for 2015-2025, som forventes vedtaget af Borgerrepræsentationen i foråret 2015.</p> <p>Opfølgning på undersøgelsen er dog ikke finansieret.</p> <p>Koncept for undervisning af frontmedarbejdere: Forebyggelsescentrene og De Drikker derhjemme har udarbejdet et koncept for undervisning af frontmedarbejdere til understøttelse af kommunens implementering af Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakke. Konceptet tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens guide om systematisk tidlig opsporing ved frontpersonale og tilbyder undervisning i:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Kort opsporende samtale</i> – relevant for personale med <i>udredende opgaver</i> fx medarbejdere i jobcentre, socialforvaltningen, familieafsnit, visitation ved hjemmeplejen og aktiveringstilbud eller <i>forebyggende opgaver</i> som samtaler om livsstil fx medarbejdere i den kommunale sundhedstjeneste, tandplejen, forebyggende hjemmebesøg hos ældre eller livsstilssamtaler i Sundhedshusene. • <i>Bekymringssamtale</i> – relevant for alt personale som kommer i kontakt med borgere, der viser tegn på alkoholoverforbrug, eller hvor medarbejderen formoder, at borgeren har alkoholproblemer, og hvor denne bekymring bør drøftes med borgeren og evt. pårørende. <p>Undervisningskonceptet er beskrevet men aktuelt ikke finansieret.</p> <p>Under forudsætning af, at Københavns Kommunes ansøgning om puljemidler imødekommes, vil det blive muligt for kommunen at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • videreudvikle undervisningskonceptet ved hjælp af de nye informationer, der fremkommer i SFIs forskningsprojekt samt på Sundhedsstyrelsens særlige kurser om børn og alkohol • få mulighed for at tilbyde en meget målrettet undervisning, der direkte adresserer medarbejdernes barriere for henvisning til alkoholbehandling • uddanne et underviserkorps, der vil gøre det muligt at kompetenceudvikle 500 frontmedarbejdere
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>10. Ønsker kommunen støtte til proceskon-sulentopgaver, der vedrører fx sammen-lægning af alkoholbe-handlingsenheder, samarbejde mellem alkoholbehandling og familiebehandling, plan for kompetence-udvikling af diverse frontpersonaler, støt-te til at lave samar-bejdsaftaler med di-verse sociale og sundhedsfaglige in-stanser som skal op-spore alkoholproble-mer og henvise til al-koholbehandling? Andet?</p>	<p>1. Ansøgning om lønmidler til tværgående koordinator til planlægning af kompetenceudvikling af frontmedarbejdere:</p> <p>Københavns Kommunes størrelse betyder, at der er tilstrækkelig volumen og kompetencer indenfor de forskellige forvaltninger til at tilbyde kvalificeret og ef-fektiv alkoholbehandling. Opdelingen i store forvaltninger og enheder skaber dog komplekse samarbejdsflader.</p> <p>Det allerede eksisterende samarbejdsforum vedrørende forebyggelse og be-handling af alkoholafhængige og disses børn har til en vis grad imødekommet disse udfordringer ved at skabe et egentligt praksisorienteret samarbejde, der letter henvisninger af borgere forvaltninger og enheder imellem. Det er ønsket i samarbejdsgruppen at samarbejdet kan løftes yderligere, så flere familier med alkoholproblematikker kan opspores tidligere og tilbydes rådgivning og behand-ling.</p> <p>På grund af kommunens størrelse vil en opkvalificering af frontmedarbejdere imidlertid være en stor opgave, som skal koordineres – en opgave, som vanske-ligt kan løses indenfor den eksisterende drift af de enkelte enheder.</p> <p>Der søges derfor midler til finansiering af en fuldtids akademisk koordinator, der skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afsøge udfordringer og barrierer for samarbejdet på det samlede alko-holområde • I samarbejde med arbejdsgruppen forslå konkrete løsninger, der kan op-timere det samlede tilbud på alkoholområdet til gavn for borgerne. • Planlægge undervisning i samarbejde med undervisere (jf. pkt. 9) • Udarbejde informationsmateriale og afholde planlægningsmøder med relevante ledere <p>2. Ansøgning om frikøb af undervisere til kompetenceudvikling af front-medarbejdere:</p> <p>Organiseringen indenfor alkoholområdet i Københavns Kommune er kompleks. Det vurderes derfor ikke hensigtsmæssigt at ansætte undervisere indenfor en afgrænset projektperiode, men anbefales at benytte fire til fem allerede tilknyt-tede medarbejdere, der kender til kommunens organisering og tilbud.</p> <p>De fire til fem medarbejdere dækker til sammen undervisningsopgaven svaren-de til to hele årsværk i 2015 og ét årsværk i 2016, således at de samtidig fasthol-der deres forankring på deres nuværende ansættelsessted.</p> <p>Undervisningen af frontmedarbejdere vil blive planlagt af koordinator og under-viserkorps primo 2015 og vil blive afløbet i løbet af året. I 2016 vil medarbejder-korpset blive reduceret til samlet set ét årsværk, der vil få til opgave at bistå frontmedarbejderne ved fx sagssupervision mm.</p> <p>Der søges derfor midler til frikøb af medarbejdere fra henholdsvis Forebyggel-sescentrene, De Drikker Derhjemme og Alkoholenheden svarende til 2 årsværk i 2015 og ét årsværk i 2016 fordelt på fire medarbejdere i projektperioden.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>3. Ansøgning om midler til afholdelse af undervisning for frontmedarbejdere</p> <p>Det synes oplagt, at målgruppen for opkvalificering af frontpersonale, der kommer tidligt i kontakt med børn i alkoholfamilier i høj grad inkluderer frontmedarbejdere i Børne- og Ungeforvaltningen.</p> <p>Målgruppen for undervisningen vil være ca. 500 medarbejdere fra henholdsvis Børne- og ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Socialforvaltningen.</p> <p>Undervisningen kan indeholde følgende elementer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forberedende møde med ledere af institutionen med henblik på kortlægning af særlige lokale forhold og rammer • Undervisning af frontmedarbejdere over 2 dage. Undervisningen kan i samarbejde med lokal ledelse og forhold afvikles med større eller mindre hold. • Opfølgning på undervisningen i form af fx sagsupervision. <p>Det anslås, at der skal afholdes i alt ca. 200 undervisningsdage. De ansøgte midler dækker leje af undervisningslokaler, forplejning og undervisningsmateriale.</p> <p>4. Ansøgning om intensivt supervisionsstøtte til implementering af familiefokuseret alkoholbehandling i Alkoholenheden</p> <p>Som det fremgår under punkt 1 har flere behandlere i Alkoholenheden allerede nu kompetencer indenfor familieorienteret alkoholbehandling. Det kan dog være en udfordring at udvide disse indsatsers omfang.</p> <p>Et koncentreret supervisionsforløb af en varighed på 12 måneder med en supervisor med solid erfaring indenfor familieorienteret behandling vil understøtte implementering af metoderne i det allerede eksisterende behandlingskoncept.</p> <p>Se endvidere budgetark.</p>
11.	Organisering og bemanning i puljeperioden:	<p>Forslag til organisering af indsatsen i projektperioden er beskrevet under punkt 10:</p> <p>Projektleder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leder af Alkoholenheden Henrik Velin Nielsen <p>Styregruppe:</p> <p>Socialforvaltningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Centerchef Tina Wils • Alkoholenheden: Henrik Velin Nielsen • De Drikker Derhjemme: Dan Orbe <p>Sundheds- om omsorgsforvaltningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Center for sundhed: Susanne Rohmann • Forebyggelsescentrene: Annette Kahn

		<p>Følgegruppe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Akademisk koordinator ifm. projektet (jf. pkt. 10) • Det eksisterende samarbejdsforum (jf. pkt. 7) <p>Nøgleperson:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Akademisk koordinator, ansat i projektperioden (jf. pkt. 10) <p>Bemanding i projektperioden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 akademisk koordinator • Relevante fagpersoner til udvikling af undervisningskoncept og varetagelse af undervisning svarende til 1-2 årsværk • Supervisor til støtte til implementering af familieorienteret alkoholbehandling i projektperioden
12.	<p>Det beskrives, hvordan indsatsen tænkes forankret som et fast tilbud efter periodens ophør:</p>	<p>Forankring som et fast tilbud anslås at have særdeles gode muligheder i Københavns Kommune, da:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Midlerne søges med udgangspunkt i det eksisterende samarbejdsforum, der kan dele opgaverne mellem sig og overtage, hvor koordinatoren slipper • Videreuddannelse af medarbejdere i Alkoholenheden sikrer at kompetencerne forbliver i organisationen • Supervision af behandlerne i Alkoholenheden sikrer at systematisk familieorienteret behandling bliver en naturlig del af det eksisterende behandlingskoncept • Frontmedarbejdernes kompetenceudvikling forbliver en naturlig del af deres kontakt med borgeren. • Frikøb af undervisere internt i alkoholtilbuddene sikrer at frontmedarbejdere har en permanent kontaktperson, selv når projektet slutter • En skærpet indsats mod alkoholoverforbrug og – misbrug er en del af Københavns Kommunes Sundhedspolitik for 2015-25, som forventes vedtaget af Borgerrepræsentationen i foråret 2015 • En tidligere indsats i forhold til borgere med et alkohol- og eller stofmisbrug er et pejlemærke for Socialudvalgets plan for misbrugsområdet. <p>Der er således i flere af kommunens forvaltninger bred opbakning og opmærksomhed på en sufficient og tidlig indsats i forhold til alkoholproblematikker.</p> <p>Det forventes, at indsatsen kan aflæses i et øget antal henvendelser med ønske om rådgivning og behandling i henholdsvis Forebyggelsescentre og Alkoholenheden, hvilket også vil kunne anspore disse til at fortsætte kompetenceudviklingen af frontmedarbejdere efter projektets ophør som et led i deres generelle rekrutteringsstrategi.</p> <p>Ansøgningen af puljemidler er under forudsætning af politisk godkendelse, hvilket på grund af sommerperioden ikke har været muligt forud for ansøgningsfrist.</p>