



Udviklingen i uddannelsen på Akutafdelingen på RH Randers
v/UAO Nasrin Imamirad

Hvad har været – og er – vores udfordringer?

- Mangler færdiguddannede akutmedicinere til at uddanne yngre læger (ratio ml. speciallæger/udd.læger **1:4**)
- Mange af de yngre læger (KBU- og AP-læger) har ikke selv valgt ansættelse i vores afd. (22 af 32 udd.stillinger)
- Med KBU-lægerne starter vi fra 0
- Stort patient-flow
- Udfordrende arbejdstider

Hvor kom vi fra?

- 9 ud af de 16 temaer blev vurderet 'utilstrækkelige' og førte til følgende aftalte indsatsområder:
1. Introduktion til afdelingen
 2. Følgevagter
 3. Formelle uddannelsestiltag (vejledersamtaler, supervision, kompetencevurderinger)
 4. Undervisning (fokus på akutlægenes aktive deltagelse)
 5. Styr på AP-lægenes fokuserede ophold
 6. Arbejdstilrettelæggelse (skemasat speciallæge supervisor)

Hvad havde vi gjort i mellemtiden?

1. Ved introduktion:

- Et meget grundig introduktionsprogram på 14 dage

2. Ved følgevagter:

- Følgevagter både m. erfarne læger og m. sygeplejersker
- Buddy-funktion for KBU-læger

Hvad havde vi gjort i mellemtiden?

3. Ved formelle uddannelses tiltag:

- Daglig funktionsplan for følgeordning, kompetencevurdering og samtaler
- Uddannelses tavler i konferencerummet

4. Ved undervisning:

- Undervisningsplan for yngre læger og speciallæger
- Simulationstræning hver onsdag
- Refleksionsgrupper to gange om måneden

Hvad havde vi gjort i mellemtiden?

5. Ved AP-lægernes fokuserede ophold:

- AP-lægers ophold i skadestuen bliver skemasat på forhånd. De resterende valgfri uger bliver arrangeret af AP-læge og klinisk vejleder uden vanskeligheder.

6. Ved arbejdstilrettelæggelse:

- Etablering af mellemvagtsslag
- Skemalagt tilstedeværelse af speciallæge døgnet rundt
- Brug af meget kvalificeret sekretærbistand til planlægning

Hvordan ser det ud nu?

Ny rapport:

- 2 temaer vurderet 'tilstrækkelige' og 14 'særldeles gode'

Særldeles ros for:

- Kompetencebutikken
- Refleksionsgruppe for YL
- Buddy-ordning for KBU'ere

YL's evaluering af uddannelsen i afdelingen 2018-2021

Samlet	Antalsvar (%)	Antalsvar (%)	Antalsvar (%)	Antalsvar (%)	Ialt	Akutafdelingen			
Spørgsmål	2018	2019	2020	2021		2018	2019	2020	2021
Introduktion (spm .1 og 2)	35 (100%)	38 (100%)	31 (100%)	40/42 (95%)	144	4	3,6	4,1	5,2
Uddannelsesvejledning (spm .3 til7)	35 (100%)	38 (100%)	31 (100%)	40/42 (95%)	144	4,3	4	4,3	5,1
Daglig vejledning (spm .8 til12)	35 (100%)	38 (100%)	31 (100%)	40/42 (95%)	144	4,1	3,8	4,1	4,9
Arbejdstilrettelæggelse (spm .13 til17)	35 (100%)	38 (100%)	31 (100%)	40/42 (95%)	144	3,8	3,7	3,9	4,7
Konference/undervisning (spm .18 til20)	35 (100%)	38 (100%)	31 (100%)	40/42 (95%)	144	3,7	3,9	3,9	4,7
Arbejdsklima (spm .21 til24)	35 (100%)	38 (100%)	31 (100%)	40/42 (95%)	144	4,6	4,3	4,3	5,3
Uddannelsesindsats (spm .25)	35 (100%)	38 (100%)	31 (100%)	40/42 (95%)	144	3,8	3,6	3,9	5,1
Uddannelsesudbytte (spm .26)	35 (100%)	38 (100%)	31 (100%)	40/42 (95%)	144	4,2	4,1	3,9	5,1
Ialt	154	151	157	161	Gns.	4,1	3,9	4,1	5

*For de sammenlagte spørgsmål, er tallene beregnet som den gennemsnitlige score

Hvad skal vi arbejde med fremadrettet?

1. Fælles instrukser i E-dok
2. Forskning
3. Højne niveau og ensartethed i supervisionsprocessen fra speciallæger

Hvad gør vi nu?

1. Ved fælles instrukser:

- Vi arbejder fortsat med at udvikle endnu flere flowcharts på de akutte syndromer. I øvrigt følger vi fælles regionale retningslinjer

2. Ved højnelse af niveau og ensartethed:

- Speciallægedag (1 dag) hver anden måned m. fokus på faglig udvikling og udarbejdelse af ensartede patientforløb til E-dok
- Etablering af refleksionsgrupper for speciallæger
- Prioritering af meritlægeres efteruddannelse og fokuserede ophold

Hvad gør vi nu?

3. Ved forskning:

- Vi har en deltidsprofessor, en post.doc. yngre læge og en Ph.d. studerende (H-læge) tilknyttet.
- Der er arrangeret regelmæssige forskningsmøder i afd. og i center for akutforskning ved AUH.
- Forskning som fast punkt i introduktionsprogram til nyansatte
- Undervisning i artikellæsning én gang om ugen + Journal Club én gang om måneden
- Der er udgået 30 publikationer fra afdelingen i 2021-2022

Hvad gør vi nu – ekstra?

Fokus på de første 'ægte' akutmægers udd. og trivsel:

- Fælles kontordag for H-læger én gang om måneden
- Gruppe-kompetencevurdering hver anden uge

Udvidelse af introduktionsprogram:

- Undervisning i de akutte syndromer som del af introduktion til nyansatte
- Tværfaglig skillsdag fire gange om året til nyansatte
- Udvidelse af buddy-funktionen til AP-læger
- Planlagt selvevaluering i juni måned

Tak



Tak for Højdespringerprisen

Håber at vi ses igen til næste år 😊