



SUNDHEDSSTYRELSEN

# Videnscenter for værdig ældrepleje

## Seminar 3

# Den værdige død i "Min sidste tid"

# Mejse Holstein, Svendborg kommune



29. november 2018

Værdighed i ældreplejen – hvorfor og  
hvordan?

# Modelkommuneprojekt 'Min sidste tid' Svendborg Kommune

Seminar 3

Konferencen 'Værdighed i ældreplejen – hvorfor og hvordan?'

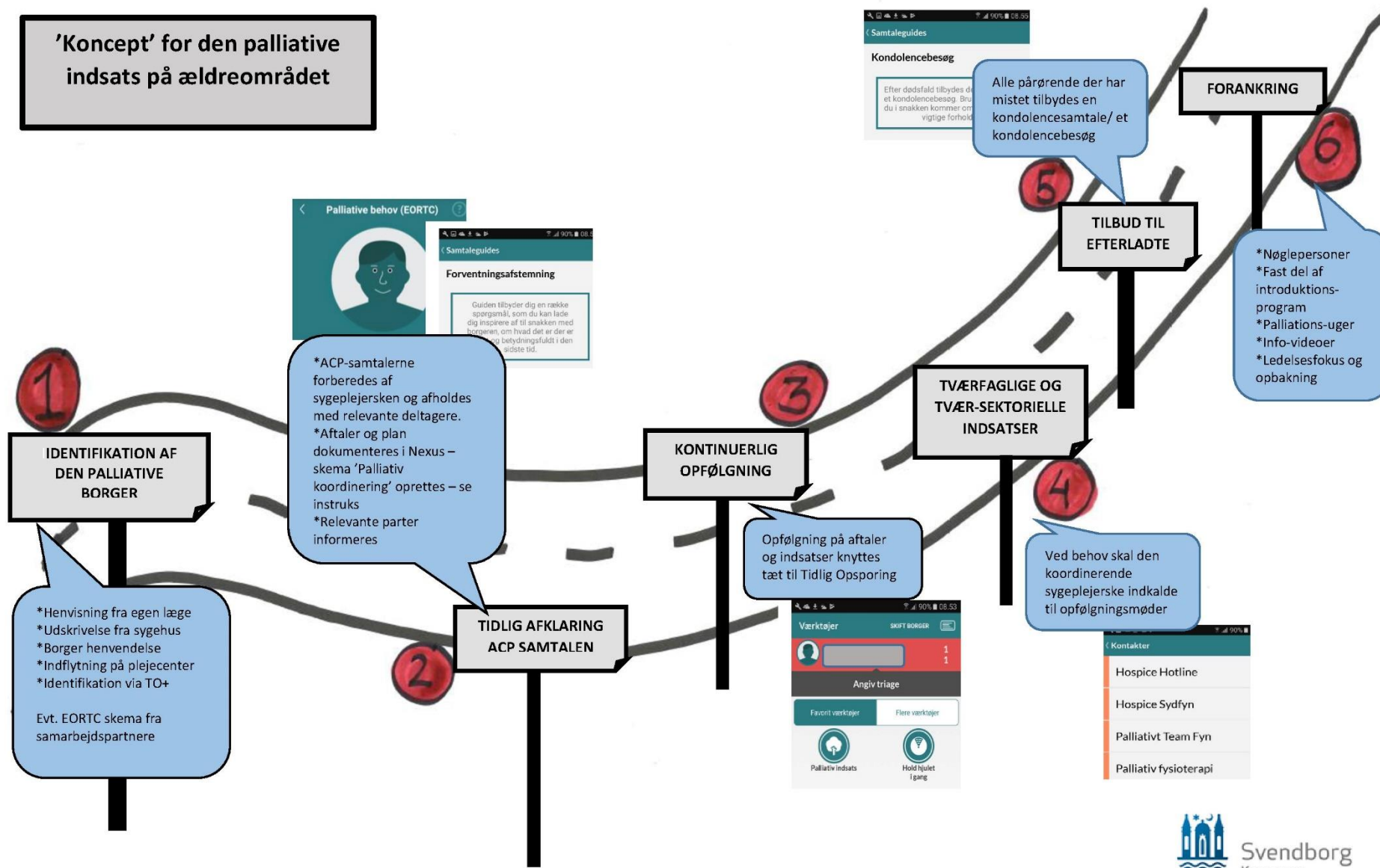
29. November 2018



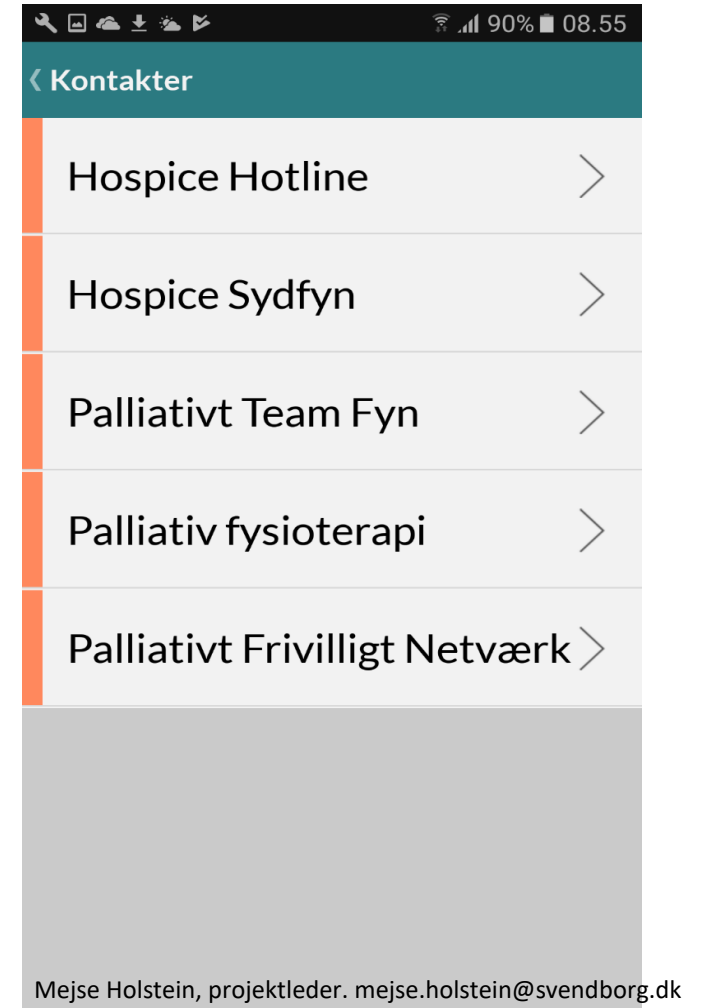
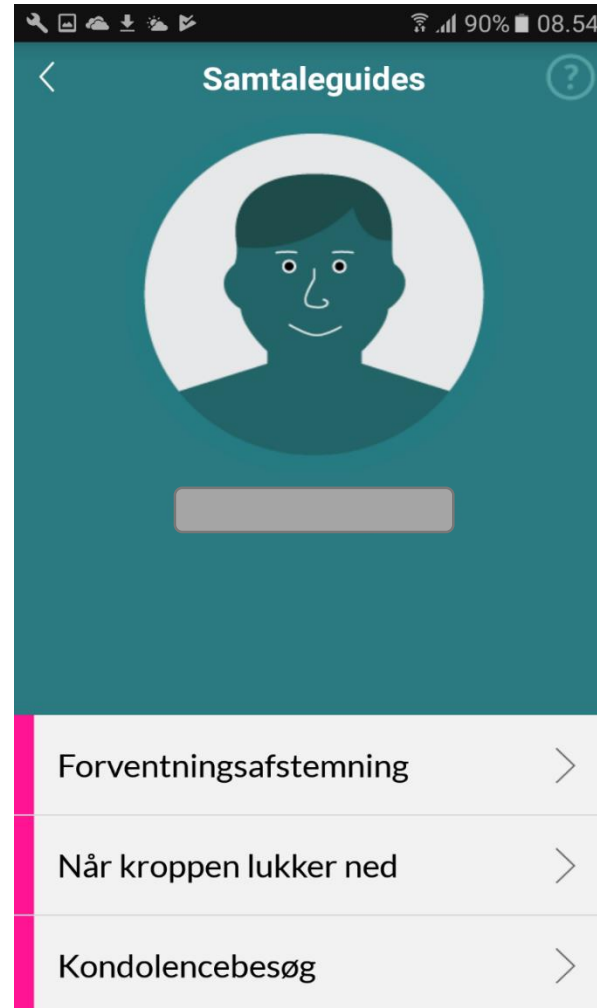
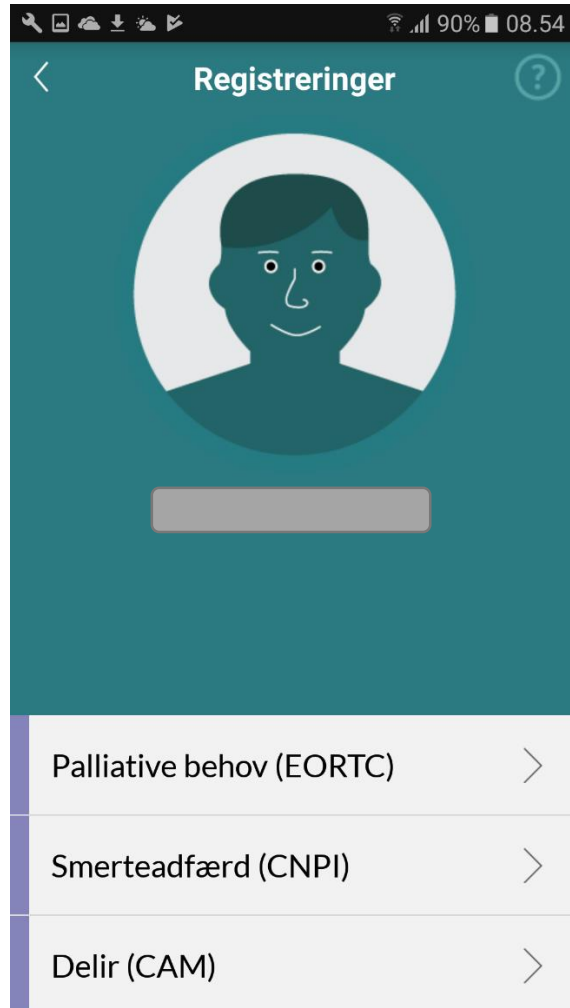
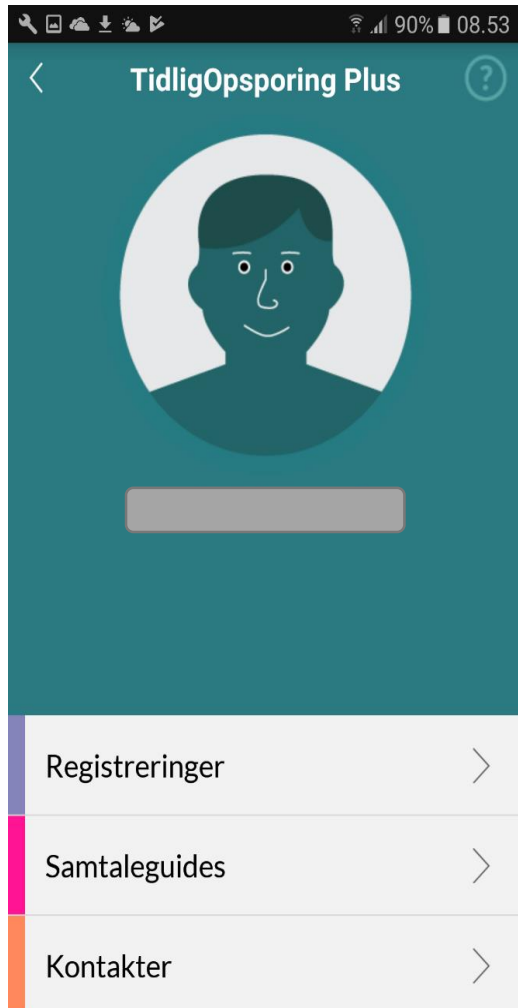
# At udvikle og afprøve metoder og redskaber....



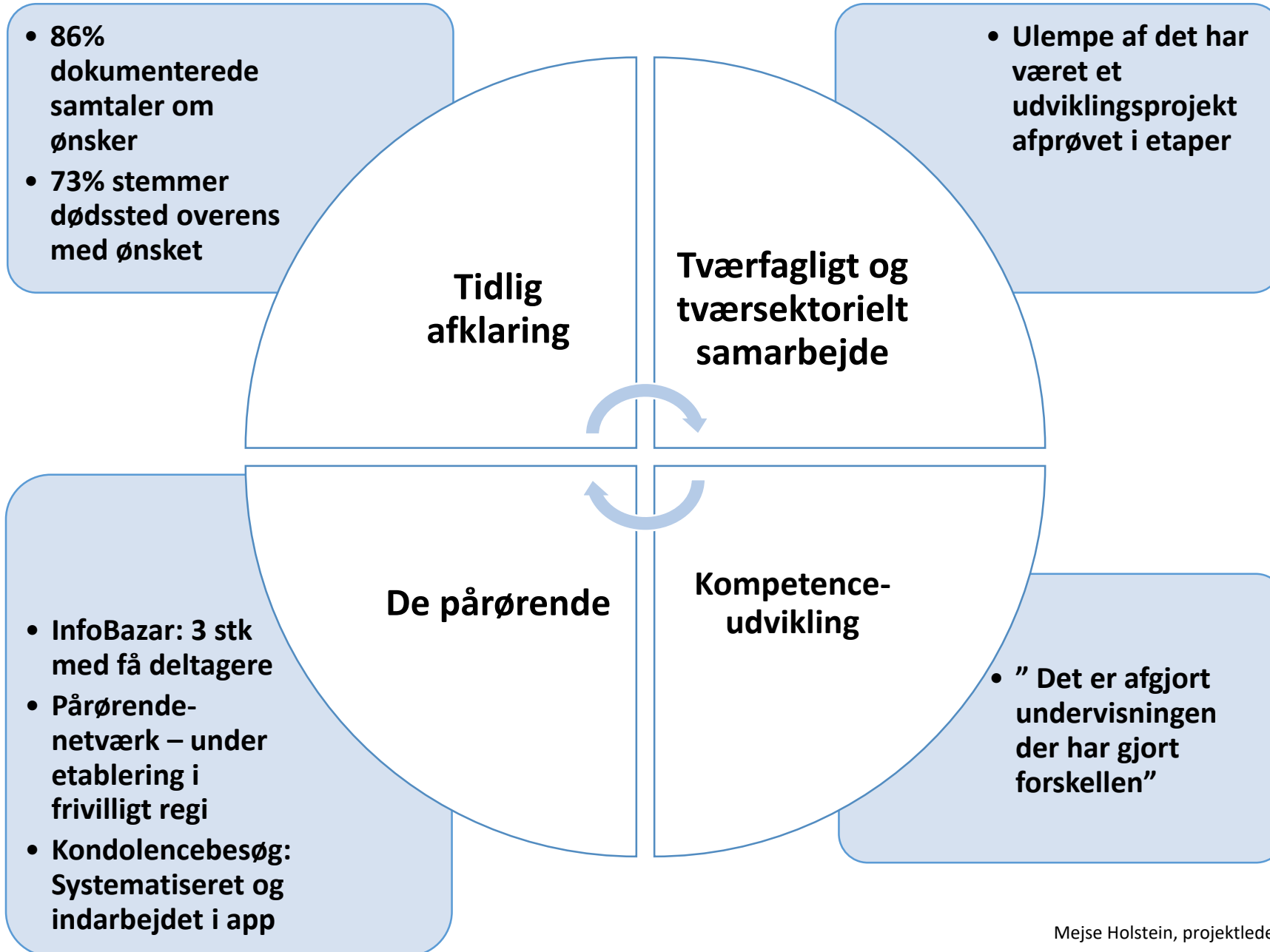
# 'Koncept' for den palliative indsats på ældreområdet

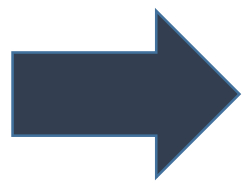


# Redskaber integreret i TO+ App



# Det vi har set:





## Det vi også har set:

Tidlig  
afklaring

- **Samarbejdet med pårørende styrkes**
- **Borgerne får en anden 'ro', for det er ok at snakke om det der kan være svært**
- **Fordi vi tilstræber at ethvert forløb er unikt, så må vi være kreative**

Kompetence  
-udvikling

- **Kompetenceudvikling gør at medarbejderne oplever at stå styrket i borgernes forløb – så de langt bedre kan være 'medvandrere'**





## Det har vi også set:

Tværfagligt  
og tvær-  
sektorielt  
sam-  
arbejde

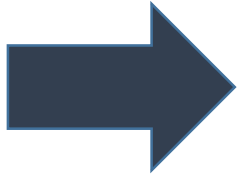
- **Det er en systembåren silotænkning der spænder ben – vi skal blive bedre til at se os selv som ‘episoder’ i borgerens forløb. For: ‘Gad vide hvad de andre har brug for at vide for at kunne...?’**

De  
pårørende

- **Misforståelser kan forebygges, det betyder bedre terminale forløb**
- **De er fyldt med gode ideer – brug dem, også selvom vi måske skal holde fingrene væk**

Andet

- **Vi mangler redskaber og metoder til borgere med demens**



## FRA UDVIKLING TIL FORANKRING 😊

- At koble til allerede eksisterende indsatser – TO+
- At arbejde med ‘nøgleperson’ – specialisering – organisering
- Ledelsesmæssig forankring og opbakning – at hvad øje for det i hverdagen
- Introduktionsprogrammer med små videoer
- Fortsat samarbejde med afd G i forbindelse med udskrivelser
- Forsat samarbejde med Hospice Sydfyn om ‘Hot line’

# Organisatoriske og kontekstuelle forhold – i et implementeringsperspektiv

- Det 'svære' er primært svært for medarbejderne – ikke for borgerne!
- Erkendelsen af at palliation er et forholdsvis nyt fag-fagligt felt
- At gå fra et 'fixe og ordne' til at være medvandrer – det udfordrer fagidentitetsforståelsen
- Ledelsesforankring – ledelsesfokus.
- Fra systemperspektiv til borgerperspektiv – det udfordrer næsten samtlige styringsteknologier, fordi fleksibilitet bliver et kernebegreb.
  - Økonomi
  - Organiserings logik og arbejdsgange
  - Og ekspert-styringsteknologien ( at vi tror vi ved: At finde ud af hvad der er givet – i stedet for at tage det for givet!)

*”Der er jo altid nogen som vil have det her lukkede land, det er deres og det skal vi ikke røre ved.*

*Det har jo noget at gøre med hvordan den person er, og det kan vi jo ikke komme og ændre på bare fordi de har fået en kronisk sygdom eller en sygdom de dør af. Men for dem som et eller andet sted gerne vil den her åbenhed, men ikke selv kan sætte ord på hvordan de har det, der er det rigtig godt at have nogle gode åbne spørgsmål.*

*Så kan man tage udgangspunkt i det og så ender man et sted, dem der vil den åbenhed, der er det fantastisk og de oplever måske at få sat ord på nogle ting som de ikke oplevede var et problem og de bliver afklaret, det hjælper dem til egen afklaring. Det gør godt tænker jeg.”*