

Hvad kan man bruge et Videnscenter for værdig ældrepleje til?

Seminar 5

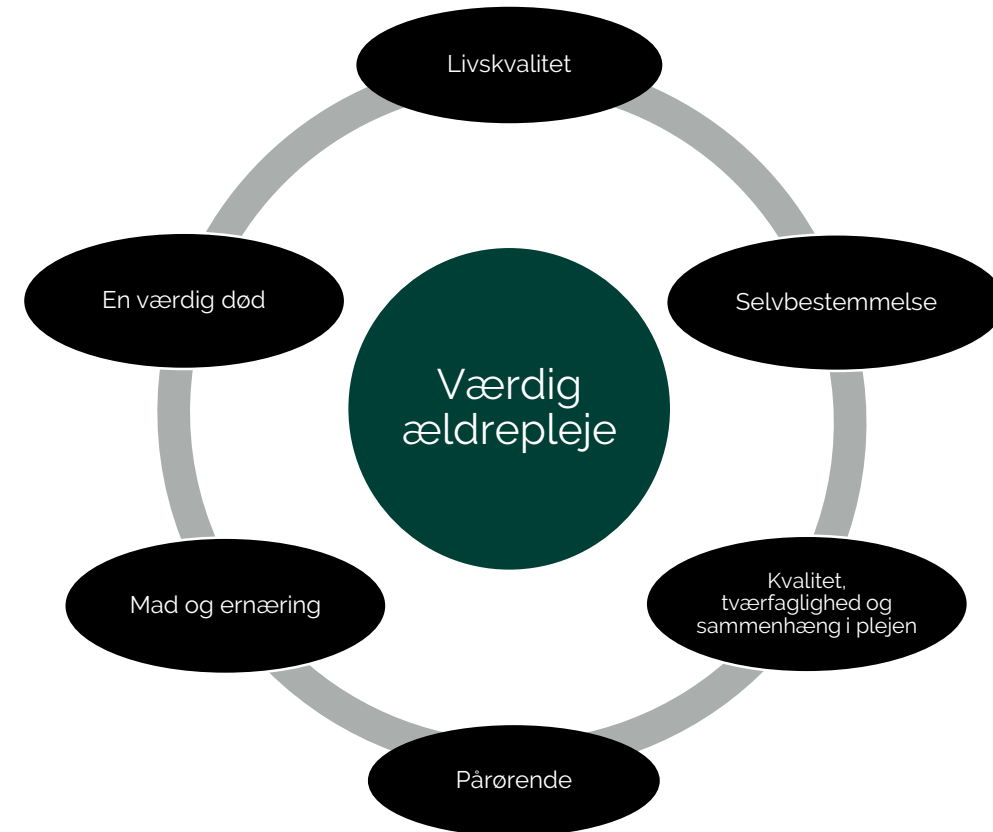


29. november 2018

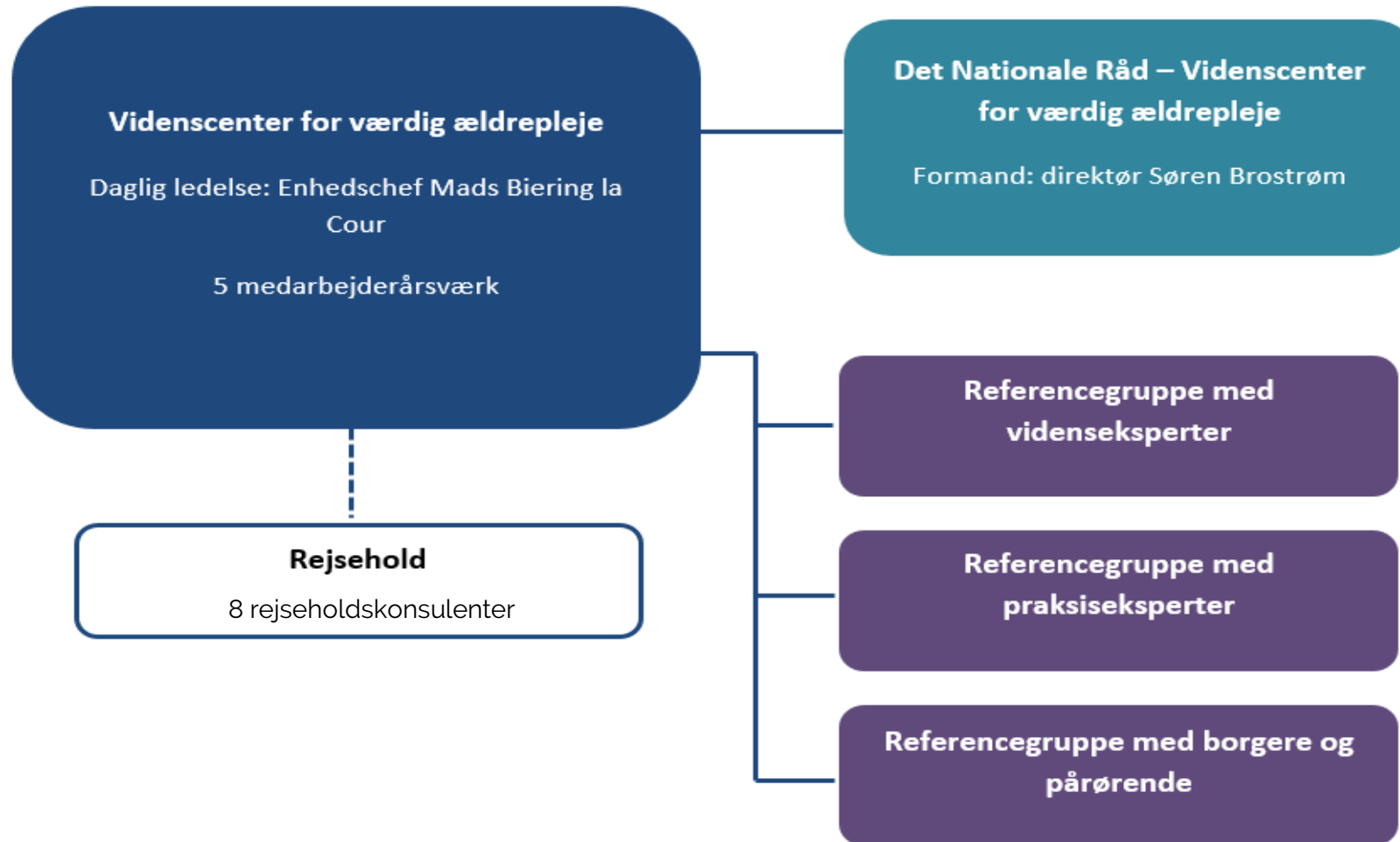
Videnscenter for værdig ældrepleje

Baggrund

- I initiativet *Videnscenter og rejsehold for værdig ældrepleje* i satspuljeaftalen 2018-21, er der afsat 60 millioner kr. i 2018-21 til at etablere et nationalt videnscenter for værdig ældrepleje
- Formål: at understøtte arbejdet med værdighed i ældreplejen
- Fokus på de 6 fokusområder i kommunernes værdighedspolitikker

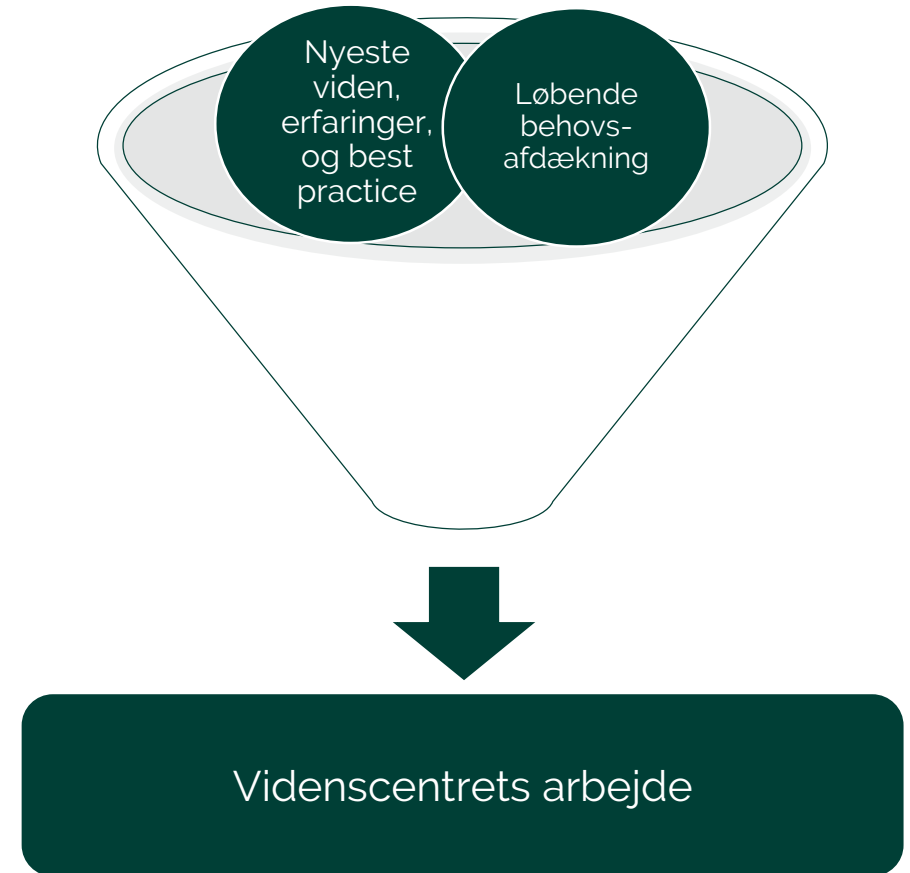


Hvor bor vi og hvordan er vi organiseret?



Fokus i videnscentrets arbejde

- Understøtte værdighed – skabe forandringer ude i praksis – fordrer tæt samarbejde med praksis.
- Facilitere og hjælpe på vej gennem værktøjer, metoder etc.
- Fundament på to ben: Viden og behov - alle relevante aktiviteter trykprøves og kvalificeres løbende



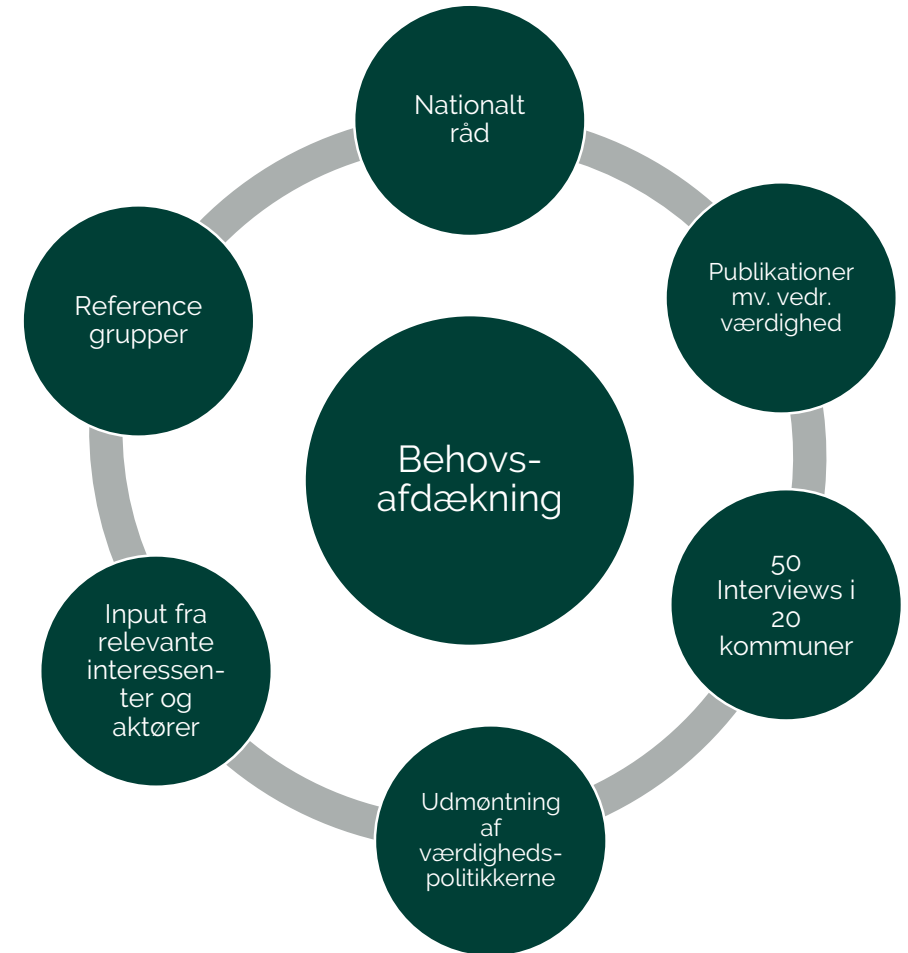
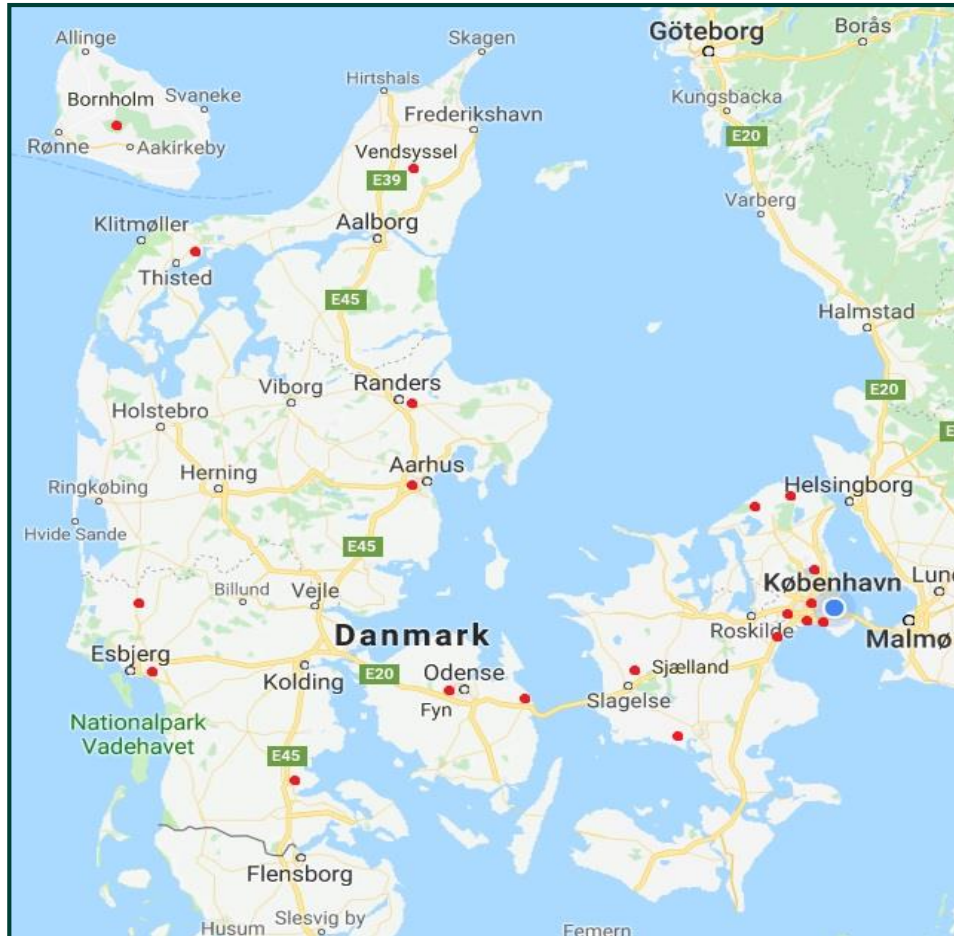
Værdighed er noget vi taler om



Filmen kan ses her: <https://www.sst.dk/da/aeldre/videnscenter-vaerdig-aeldrepleje>

Behovsafdækning løbende

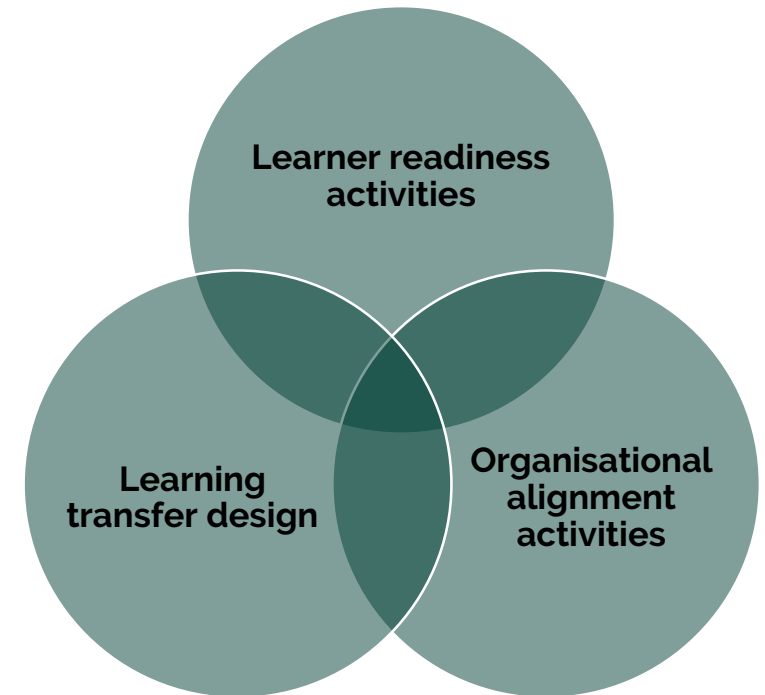
Kvalificerede input til videnscentrets arbejde og aktiviteter.



Viden om læring og udvikling i praksis

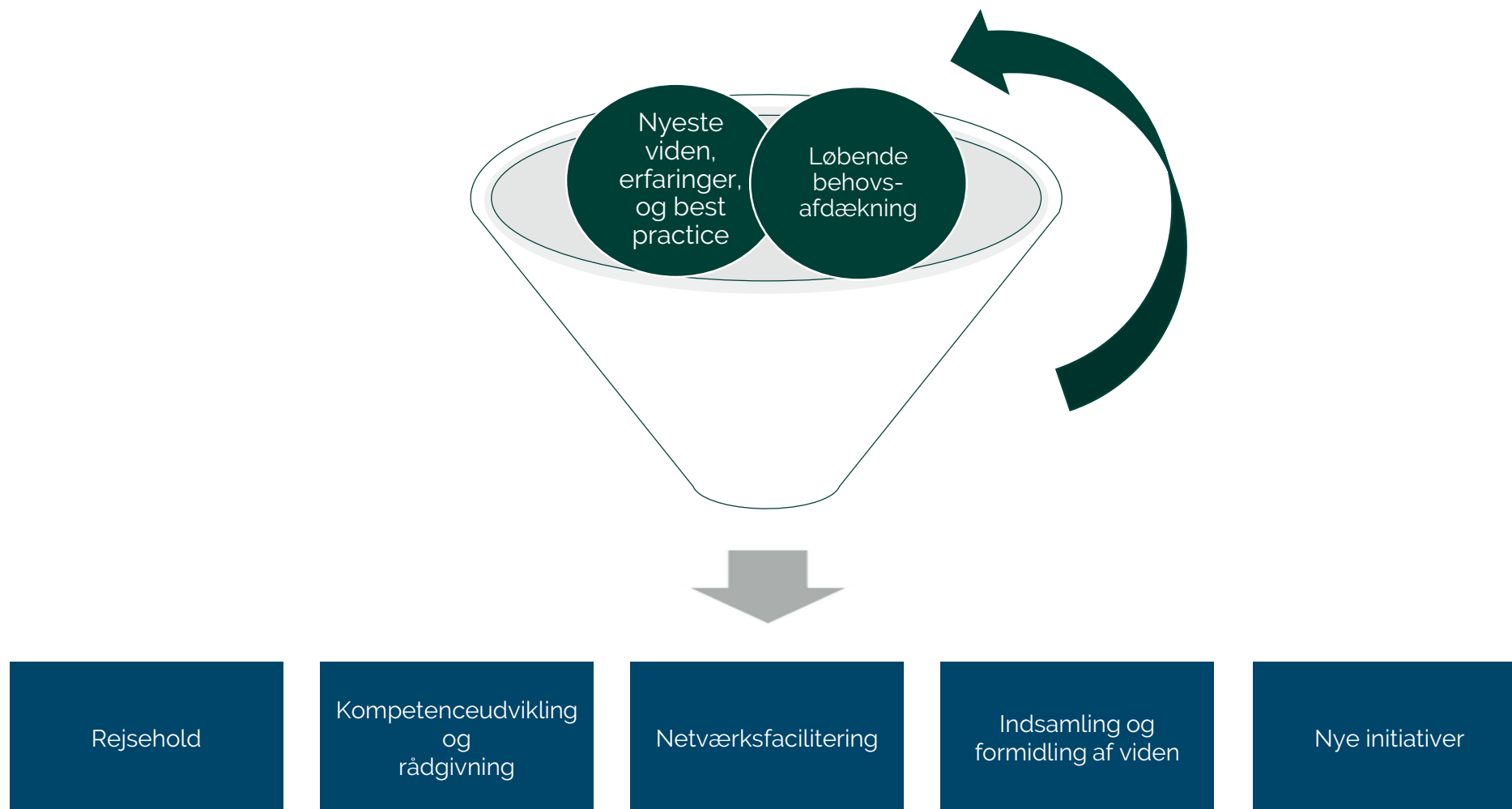
Praksisnær med udgangspunkt i forskningsbaseret viden

- Kun 15 – 20 % af de investeringer der foretages i kompetenceudvikling resulterer i ændret arbejdsadfærd
- Ved træning/undervisning/kursus alene – er "Use of new skills" halveret efter 3 mdr. og stort set væk efter 1 år
- Transferaktiviteter kan skabe op til 186 % forbedringer målt i "mere kvalificeret arbejdsadfærd"



(Leimbach, Brinkerhoff og Wahlgren)

Videnscentrets aktiviteter

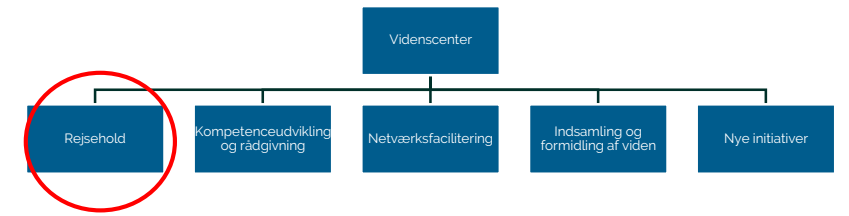


Rejsehold

Praksisnær kompetenceudvikling med udgangspunkt i helt konkrete udfordringer og ønsker i praksis

Tre typer af aktiviteter:

- Lange forløb (sammenlignelige med forløb i demensrejseholdet)
- Skræddersyede forløb
- Korte konsultations- og rådgivningsforløb



Lange rejseholdsforløb

- Forpligtende, praksisnært forløb
- Fokuserer på det nære, daglige arbejde
- Aktionslæring
- Èt omdrejningspunkt er altid "relationen"
- Fastlagt "pakkeforløb" af aktiviteter
- Strækker sig over 4 – 6 måneder
- Udbydes som pulje to gange i projektperioden

Eksempel: Livskvalitet og selvbestemmelse

Målene:

- Styrke medarbejdernes faglige viden og give konkrete redskaber til at arbejde med ældres livskvalitet og selvbestemmelse
- Skabe et fælles udgangspunkt for alle involverede, så udgangspunktet for arbejdet bliver den enkelte borger
- Udvikle et fælles sprog for at tale om værdighed
- Styrke medarbejdernes kompetencer i relationelt samarbejde, herunder samarbejde med borgere og pårørende
- Borgerne oplever øget livsglæde og trivsel

Skræddersyede rejseholdsforløb

- Skræddersyede forløb, der ikke nødvendigvis fokuserer på "relationen"
- Kan være mere strukturelt fokuseret eller orienteret mod ledelsesudvikling eller arbejdsgange
- Ingen fastlagt "pakke", forløbene designes individuelt
- Strækker sig over 2 - 3 måneder
- Vi er i gang med etablering af smidig tildelingsproces

Eksempel: Livskvalitet og selvbestemmelse

Målene:

- Identificere muligheder og barrierer i de aktuelle arbejdsgange for i højere grad at tage udgangspunkt i borgernes livskvalitet og selvbestemmelse
- Implementering af afprøvede forbedringer i arbejdsgangene
- Ledelsesmæssig afklaring af nødvendig håndtering af efterfølgende implementeringsprocesser
- Borgerne oplever øget livsglæde og trivsel

Korte konsultations- og rådgivningsforløb

- Korte og agile forløb, der særligt retter sig mod ledelsen m.fl.
- Forløb: Forberedende afklaring, 1 – 2 møder og opfølgende notat
- Hurtig responstid
- Strækker sig over 2 – 5 uger
- Smidig tildelingsproces

Eksempel: Livskvalitet og selvbestemmelse

Eksempel på indhold:

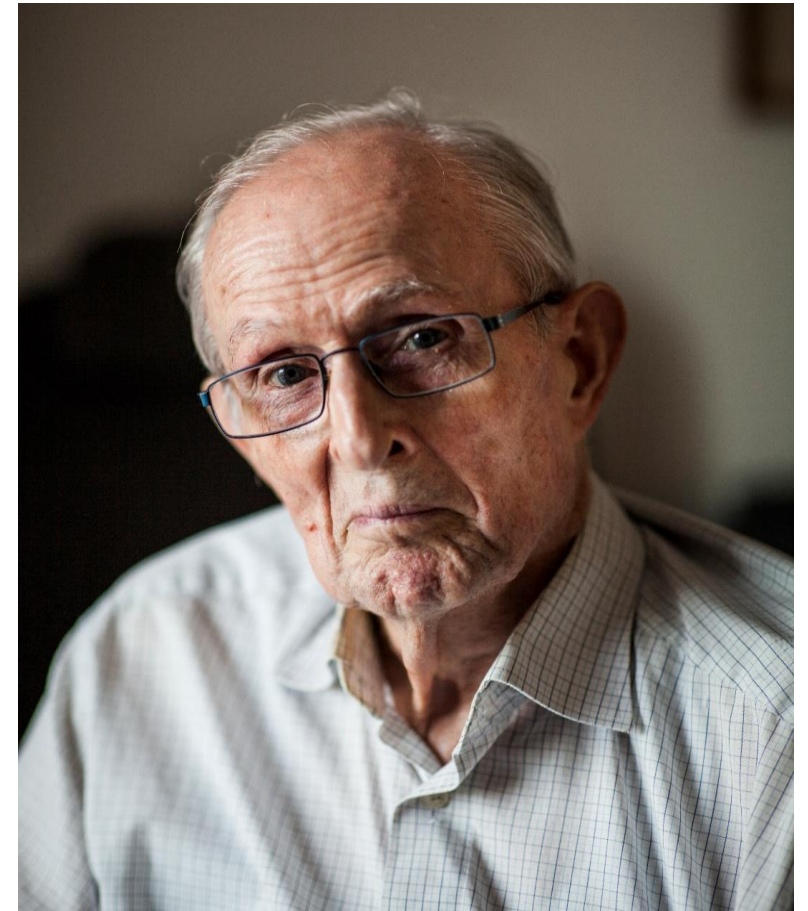
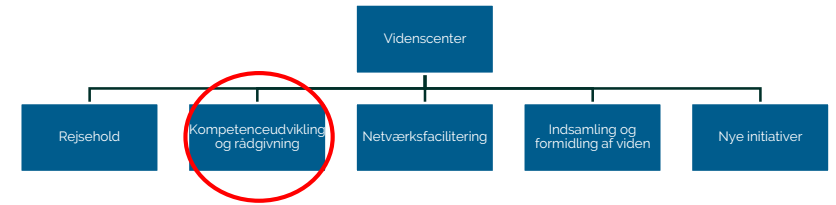
- Opfølgning og rådgivning på baggrund af tilfredshedsundersøgelse
- Opfølgning på tilsynsbesøg (social- og plejefaglige)
- Rådgivning ift. . kompetenceudvikling
- Konsultation ift. borgerinddragende processer i udmøntning af værdighedspolitikken
- Konsultation ift. nyt strategisk fokusområde ift. værdighed

Målene:

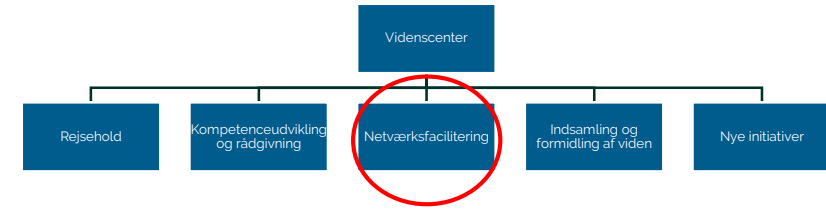
- Ledelsen bliver klar til at lægge en handlingsplan
- Borgerne oplever øget livsglæde og trivsel

Kompetenceudvikling og rådgivning

- Praksisnært kursusforløb for medarbejdere i plejeenhederne
- Diplommodul for personaleledere og faglige resourcepersoner
- Faglige temadage og konferencer
- Rådgivning



Netværksfacilitering



Nye netværk:

- Netværksseminar for værdighedsambassadører fra vores aktiviteter
- Ledelsesseminar

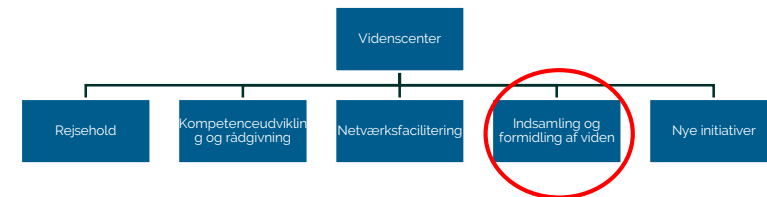
Eksisterende netværk:

- Bidrage med viden og oplæg
- Deltage i fælles vidensdeling
- Løbende behovsafdækning



Indsamling og formidling af viden

- Indsamling og formidling af *eksisterende* viden, metoder og best practice.
- Indsamling og formidling af *ny* viden, metoder og best practice.
- Formidling af videnscenterets arbejde og aktiviteter
- Find os på "nettet"



www.vaerdighed.sst.dk



vaerdighed@sst.dk



www.facebook.com/vaerdighed/



www.linkedin.com/company/vaerdighed/



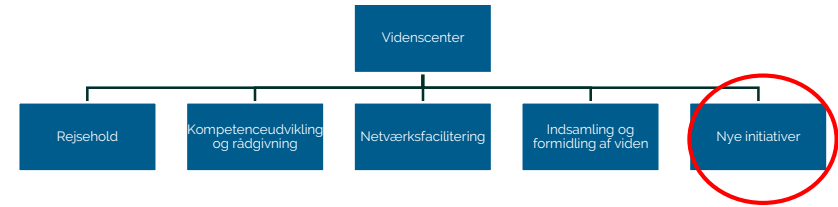
[#vaerdighed](https://twitter.com/vaerdighed)

Nye initiativer

... der skal understøtte og supplere videnscentrets øvrige aktiviteter.

Eksempelvis:

- Konkrete faglige indsatser på specifikke områder
- anbefalinger samt afdækning af relevant viden
- udvikling af nye metoder



Vi kommer ud...

- Besøg på plejeenheder
- Inspirationsture
- Afholder workshops om værdighed
- Etc.
- vaerdighed@sst.dk



Åben mikrofon

- Spørgsmål og kommentarer til Videnscentret
- Input til Videnscentrets arbejde

Tak for opmærksomheden

Skriv et kort til os 😊



29. november 2018