

Oversigt over greb og tilgange til samarbejdet mellem plejehjem og civilsamfundsaktører.

TEMA 1: Skab rammerne for civilsamfundsinddragelse	
Find lokale samarbejdsaktører	• Overvej en lokal støtte-/venneforening, der kan understøtte plejehjemmet • Lav evt. et formaliseret samarbejde med frivillige foreninger • Undersøg kommunale samarbejdspartnere • Inddrag frivillige uden foreningstilknytning
Sikre ledelsesfokus og retning for samarbejdet	• Sæt retning for samarbejdet • Skab en vision og et fælles formål, som både medarbejdere og frivillige kender • Gør vision og evt. strategi ledelsesforankret • Prioriter samarbejdet med civilsamfundet
Skab struktur og tydelighed i samarbejdet	• Skab en struktur for samarbejdet • Sørg for introduktion af frivillige til faglige tilgange, roller og ansvar • Skab fælles overblik over aftaler og arrangementer • Giv mulighed for at planlægge og sparre undervejs
TEMA 2: Vær en del af lokalsamfundet	
Vær åbne overfor lokalsamfundet	• Inviter lokalsamfundet ind • Gør plejehjemmet synligt i lokalsamfundet • Sikre at beboerne er del af lokalsamfundet
Gør brug af lokalsamfundets muligheder	• Gør brug af de muligheder, der i lokalområdet • Se muligheder i de lokale foreninger, institutioner og erhvervsliv, som kan være til gavn for både plejehjem, lokalsamfund og beboere
TEMA 3: Skab en kultur med anerkendelse, tillid og respekt	
Se og gør brug af de frivilliges kompetencer og interesser	• Se og sæt de frivilliges kompetencer og interesser i spil • Bevar de frivilliges motivation og arbejdsglæde • Gå åbent til rekrutteringen af frivillige - mennesker er forskellige, og forskellighed bidrager med stor værdi
Skab opbakning blandt medarbejdere	• Skab opbakning blandt medarbejderne til samarbejdet med civilsamfundet • Synliggør den mening, der er i samarbejdet, for medarbejderne • Italesæt den faglige berigelse og understøt at det kan bruges i egen praksis
Understøt de frivillige	• Arbejd med kulturen på plejehjemmet • Understøt at samarbejdet mellem medarbejdere og frivillige er funderet i tillid og respekt for hinanden • Sikre arbejdsglæde og et godt arbejdsmiljø • Anerkend de frivillige for deres arbejde